# Parcours du salarié **intérimaire**

## Les acteurs et les étapes clés pour réussir la mission

Plan **régional santé au travail** Ile-de-France

## RECRUTEMENT

Contrat de **mise à disposition** ●●

Contrat de **mission** ●

Evaluation des **risques Mesures de prévention** ●●

Création du **DUERP** ●●

Rédaction de la **fiche de liaison** ●

**Légende**

- ● Entreprise Utilisatrice
- ● Agence d'Emploi et Entreprise du Travail Temporaire d'Insertion
- ● Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises
- ● Fond d'Action Sociale du Travail Temporaire

## DÉLÉGATION

**Formations & sensibilisations** ●

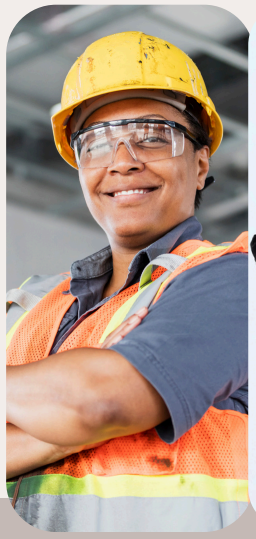
- Préparation à la prise de poste
- Acquisition de connaissance sur les risques professionnels
- Test de sécurité
- Plateforme e-prévention du FASTT

**Visite médicale** ●●
si SIR* ou SIA**

Préparer **la délégation** ●

Présentation du poste, de entreprise, de l'environnement de travail, des EPI et des équipements à disposition.

*SIR : Suivi individuel renforcé
** SIA : Suivi individuel adapté



## MISSION

**PARCOURS D'INTEGRATION**

**Journée d'accueil** ●

- Livret d'accueil
- Consignes de sécurité
- Fourniture des EPI
- Equipements de travail
- Formation sécurité renforcée si poste à risque

**Formation au poste** ●

- Tutorat
- Durée de formation adaptée

**Visite médicale** ●●

Si pas de risques particuliers : visite dans les 3 mois qui suivent le début de sa mission

**SUIVI DE LA MISSION**

**Entretien** avec l'intérimaire
Tout au long de la mission ●●

**Visite de poste** ●●
Permament d'agence

**Actions collectives** ●●●
Tournée A vous la Santé et la Sécurité, etc.

**Parcours coordonné** ●●●●

**Accompagnement adapté** ●●●●
Médecin du travail et son équipe pluridisciplinaire
SOS AT & service social du FASTT

**KIT INTÉRIM**

Scannez le QR code