



Plan Régional
d'Insertion
des Travailleurs
Handicapés
en Île-de-France

16-22 Novembre 2015

Les Partenaires du PRITH
Île-de-France :
tous acteurs de la Semaine
pour l'Emploi des Personnes
Handicapées (SEPH)

Dossier de presse

ÉTAT D'URGENCE

« Du fait des événements tragiques qui se sont produits en Île-de-France vendredi 13 novembre et de la déclaration d'état d'urgence, certaines manifestations prévues dans le cadre de la SEPH pourront être annulées par leurs organisateurs ou sur décision préfectorale (arrêtés régissant la fermeture de certains lieux publics notamment). Nous vous recommandons de vérifier auprès de leurs organisateurs le maintien des événements auxquels vous souhaitez assister ou participer. »



Les partenaires du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) d'Île-de-France acteurs de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2015 (16 au 22 novembre)

Événement régional de par son ambition et sa portée, la signature à Paris le 18 novembre, lors de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées, de la convention francilienne de partenariat en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes handicapés, illustre un nouvel acte de la solidarité régionale.

La situation des personnes handicapées d'Île-de-France au regard de l'emploi

En Île-de-France, en décembre 2014, on dénombrait près de 50 000 bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en recherche d'emploi.

Au regard des moyennes nationales les spécificités des demandeurs d'emplois travailleurs handicapés en Île-de-France sont les suivantes :

Il s'agit d'une population plutôt âgée : 49% de plus de 50 ans (45% au niveau national)

Les chômeurs de longue durée (>12 mois) représentent 57% des demandeurs d'emploi travailleurs handicapés franciliens (56% au niveau national).

Le niveau de qualification des TH¹ en Île-de-France est supérieur à la moyenne nationale avec une part de DEBOE de niveau V ou infra qui reste stable à hauteur de 68% (77% au niveau national). La part des DEBOE de niveau I et II (8 %) est de fait plus élevée qu'au niveau national.

Si l'augmentation du nombre de DEBOE inscrits à Pôle emploi est en augmentation (8% /2013), la part de la DBOE dans la DEFM reste faible (5,26 % de la demande d'emploi globale contre 8% au niveau national) et relativement stable. On constate par ailleurs une augmentation constante du nombre de salariés TH recrutés dans l'année par les entreprises assujetties : 3 000 en 2011, 5 800 en 2012, 6 000 en 2013 (dont 8% d'anciens DEBOE de longue durée).

La SEPH en Île-de-France : une série d'événements dans tous les départements et territoires

Depuis 19 ans, sur l'ensemble du territoire et sur cette période-phare - sans préjudice d'opérations de plus long terme ou sur d'autres calendriers, diverses initiatives sont à l'origine de manifestations (tables rondes, opérations portes ouvertes, ateliers...) durant la SEPH pour sensibiliser le public et favoriser l'accès à l'emploi des personnes handicapées.

Qu'elles émanent de services de l'Etat, associations, établissements médico-sociaux, établissements du secteur adapté, partenaires sociaux, entreprises, opérateurs du service public de l'emploi, établissements publics... ces démarches concourent à l'objectif collectif porté par l'action partenariale et collective du PRITH en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en Île-de-France.

¹ Voir le glossaire en fin de dossier

Le PRITH Île-de-France, acteur de la SEPH

Depuis 2011, un programme partenarial pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

Créé en 2009² les PRITH (Plans Régionaux d'Insertion des Travailleurs Handicapés) constituent le cadre unique et concerté de la définition et de la mise en oeuvre partenariale des politiques de l'emploi et de la formation professionnelle des travailleurs handicapés.

Il permet de rassembler l'ensemble des acteurs oeuvrant dans le champ de l'emploi et de la formation des travailleurs handicapés, pour renforcer l'efficacité de leur action tant dans leur dimension institutionnelle que par leur présence auprès des territoires. Les PRITH recherchent la mobilisation optimale des dispositifs de droit commun en faveur du public en situation de handicap.

Fin 2014, la mise en place de la gouvernance régionale quadripartite (Etat, Région, partenaires sociaux représentant des salariés et des employeurs) des politiques de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles au sein du CREFOP (Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle) permet de renforcer la coordination des acteurs, la mobilisation des partenaires sociaux sur le champ du handicap et d'assurer une continuité d'intervention entre les différents dispositifs pour sécuriser les parcours d'accès et de maintien dans l'emploi.

En Île-de-France, le PRITH rassemble un large collectif de partenaires ayant fait le choix de s'engager conjointement en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés : **les organisations membres de la Commission Handicap du CREFOP**, mais aussi celles du périmètre de « **l'accord cadre pour l'insertion des travailleurs handicapés en Région Île-de-France** » signé par 27 partenaires en décembre 2014, en intégrant le dispositif HandiPacte fonction publique porté par le FIPHFP en soutien aux employeurs de la Fonction publique.

Les partenaires du PRITH : Préfecture de région - Direccte, DRIAAF, DRJSCS, Opérateurs du service public de l'emploi (Pôle emploi, Cap emploi, Missions locales), Agefiph, Région Île-de-France, Agence Régionale de Santé, CRAMIF, MSA, Éducation Nationale et Enseignement supérieur, Maisons Départementales des Personnes Handicapées, FIPHFP, Défi Métier, FAGERH, partenaires sociaux, ARACT, Association régionale des Cités des Métiers, ANDRH, secteur adapté et protégé (UNEA, GESAT) structures de l'Economie Sociale et solidaire (Grafie, UDES).

Sécurisation des parcours et soutien aux territoires

Fil conducteur de cette 19e édition de la SEPH, dans la ligne des orientations issues de la Conférence Nationale du Handicap de décembre 2014, c'est le thème de la **sécurisation des parcours**, qui a été retenu. Celle-ci désigne au sens large, « **l'accompagnement de l'ensemble des transitions : scolarisation, alternance, insertion sur le marché de l'emploi, mobilité d'emploi à emploi, changement de statut professionnel, accompagnement des demandeurs d'emploi ; mais aussi évolution du salarié dans l'entreprise : formation continue et perspectives de carrière** ».

Par ailleurs, de **nombreux projets de territoires structurants** en émergence en Île-de-France (dont le projet du Grand Paris est notamment l'une des illustrations-phares...) représentent un fort potentiel d'emploi, à moyen et long terme. Le rôle du PRITH, adossé à la stratégie régionale pour l'emploi et en lien avec les acteurs des territoires, est notamment d'identifier et de valoriser ce potentiel d'emploi afin qu'il profite aussi aux personnes handicapées.

² circulaire DGEFP 2009-15 du 26 mai 2009

La mise en place dans le cadre du PRITH, de réponses coordonnées entre les différents acteurs compétents, vise de manière permanente ce même objectif de sécurisation des parcours et de soutien aux actions des territoires en faveur de l'emploi des personnes handicapées. C'est pourquoi, afin de démultiplier l'impact de cet engagement partenarial, la Commission Handicap CREFOP Île-de-France a souhaité cette année 2015 organiser **une manifestation du PRITH au plan régional, en résonance avec la Semaine pour l'emploi des Personnes Handicapées.**

Cet événement vient compléter le **programme d'action 2015-2017**, feuille de route du PRITH Île-de-France « nouvelle génération » autour d'objectifs reformulés sur **trois axes prioritaires** :

- **Sécuriser les parcours des personnes handicapées, vers et dans l'emploi**, par les dispositifs de droit commun, l'amélioration du repérage des passerelles et outils de maintien dans l'emploi
- **Renforcer le niveau de formation et qualification** des travailleurs handicapés, notamment par un meilleur accès à l'alternance, au regard des nouveaux droits ouverts d'orientation/formation,
- **Mobiliser les partenaires sur les territoires en vue d'une offre de service plus lisible en faveur des travailleurs handicapés**, dans ses diverses expressions (au sein du Service Public de l'Emploi, par l'intégration aux grands projets créateurs d'emplois, par les partenariats avec les entreprises ordinaires et l'appui à la négociation collective en faveur d'accords d'établissements).

Ces objectifs se déclinent en 9 actions qui forment le **Plan d'actions concertées du PRITH Île-de-France 2015-2017**

Trois priorités

Neuf actions

Huit pilotes

Sécuriser les parcours d'accès et de maintien dans l'emploi des TH		Renforcer le niveau de formation, de qualification et de compétence des TH		Mobiliser les partenaires sur les territoires	
1. Offrir aux jeunes handicapés sortant de formation une transition vers l'accès à un premier emploi	Rectorat De Versailles	4. Augmenter le nombre de PH dans les formations en apprentissage.	Région	7. A : Analyse du Potentiel d'emploi TH dans les territoires	Direccte
2. Sécuriser les transitions entre milieu protégé et milieu ordinaire	ARS	5. Contrat de professionnalisation : contribuer à leur promotion	CGPME	7.B : Constitution d'un tableau de pilotage pour le suivi des TH dans les dispositifs de droit commun	Pôle emploi
3. Renforcer la coordination des acteurs du maintien et développer la formation continue des salariés TH dans le cadre des arrêts de travail	CRAMIF	6. Contribuer à l'élaboration de priorités régionales de formation	Région	8. Promotion des accords handicap d'entreprises	Direccte
Action 9 – Transversale : Assurer l'information en continu et nourrir l'action collective					Agefiph

Un événement de portée régionale

Les représentants de l'Etat et l'Agefiph signent une convention pour la réussite des jeunes handicapés avec 18 établissements d'enseignement supérieur et 12 grandes entreprises franciliennes

L'Etat et l'Agefiph s'engagent avec 18 établissements d'enseignement supérieur et 12 grandes entreprises franciliennes pour la réussite des jeunes handicapés en Île-de-France en signant le 18 novembre au Centre d'Information et de Documentation Jeunesse (CIDJ) une **convention en faveur l'insertion professionnelle des jeunes handicapés.**

Airbus, BNP Paribas, Capgemini, Crédit Agricole, EDF, Manpower, Orange, SNCF, SAFRAN, Sopra-Steria, Thales, l'association de branche HANDIEM sont les premières entreprises signataires.

Du côté de l'Etat, la convention a été signée par la Direccte d'Île-de-France, les trois recteurs franciliens, l'Agence régionale de santé (ARS), l'Onisep, l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph), l'Université Paris-Saclay, l'Université Paris-Sud - Paris 11, le CNAM, l'École Normale supérieure de Cachan, l'Université Paris-Ouest-La Défense - Paris 10, l'Université Evry Val d'Essonne, l'Université Paris-Est Créteil, l'Université Sorbonne Paris Cité-USPC et ses établissements membres (Université Sorbonne Nouvelle, Université Paris Descartes, Université Paris Diderot, Université Paris 13, EHESP, Inalco, IGP, Sciences Po), l'Université de recherche Paris-Sciences-PSL, Sorbonne Université.

Des contacts sont d'ores et déjà pris afin d'étendre la convention à d'autres entreprises et universités.

L'objectif de la convention est de mieux coordonner les dispositifs d'accompagnement dans les études et dans les parcours de qualification et d'accès à l'emploi des jeunes handicapés.

Le public visé est large puisque sont concernés tous les jeunes de moins de 30 ans reconnus handicapés (en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi qui s'impose aux entreprises) : lycéens, y compris lycéens relevant des établissements et services médico-sociaux, étudiants, apprentis, stagiaires de la formation professionnelle ou continue ou en reprise d'étude, jeunes à la recherche d'un premier emploi.

La collaboration entre l'ensemble des signataires, notamment les établissements d'enseignements secondaires et supérieurs et les entreprises, doit permettre de prévenir les ruptures dans les cursus et de faciliter l'insertion professionnelle de ces jeunes.

Les signataires de la convention s'engagent ainsi à travailler davantage en réseau et à mettre en place au sein des établissements scolaires ou de formation des équipes dédiées constituées de professionnels de l'ARS, de l'Éducation Nationale, des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, et des entreprises.

Pour sécuriser leur parcours vers un premier emploi, les jeunes handicapés bénéficieront donc d'un accompagnement personnalisé complémentaire, ainsi que d'une prise charge matérielle, lorsque des besoins spécifiques seront exprimés. En cas de décrochage, des réponses seront apportées afin qu'aucun d'entre eux ne soit laissé sans solution de formation ou de qualification.

Les dispositifs seront financés grâce à la participation des entreprises au titre de leur obligation d'emploi des personnes handicapées (OETH) et du Fond social européen (FSE). La convention, qui vise un budget annuel d'1 million d'euros, devrait faciliter l'insertion professionnelle réussie de 15 000 jeunes franciliens.

La convention s'inscrit dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) de l'Île-de-France, piloté par le Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CREFOP).

Cette signature est accueillie dans les locaux du CIDJ (Centre d'Information et Documentation Jeunesse) qui développe depuis 2009 un programme Handijeunes spécifiquement destiné aux jeunes handicapés. Ce programme qui propose une information et un accompagnement sur mesure par une équipe formée à la question du handicap **poursuit quatre objectifs au service de l'égalité des chances** : Aider les jeunes handicapés dans la construction de leur projet d'orientation scolaire ou professionnelle ; Promouvoir l'accès aux études supérieures, gage d'une meilleure insertion professionnelle ; Faciliter l'insertion des jeunes handicapés en les mettant en relation avec les entreprises, les acteurs de la formation et de l'emploi ; Favoriser l'inclusion et la mixité dans un lieu ordinaire accueillant tous les jeunes.

C'est dans ce cadre et à l'occasion de cette signature que **M. Luc Hittinger, Président de l'Université de Créteil remettra leurs diplômes aux trois lauréats, dont deux en situation de handicap, de la première session de la formation « DIU référent handicap fonction publique, fonction privée »** :

- **Cristina CHAMPERNAUD**, major de la promotion, travaille dans la fonction publique hospitalière.
- **Fatimata MBAYE** travaille dans le secteur privé (Prosodie Capgemini)
- **Marie-Hélène COLLAS** a trouvé un emploi à la Mairie de Paris grâce à l'obtention de son diplôme DIU Référent(e)-handicap et à l'issue du stage effectué dans le cadre du DIU

Les territoires de l'Île-de-France, tous acteurs de la SEPH

ÉTAT D'URGENCE

« Du fait des événements tragiques qui se sont produits en Île-de-France vendredi 13 novembre et de la déclaration d'état d'urgence, certaines manifestations prévues dans le cadre de la SEPH pourront être annulées par leurs organisateurs ou sur décision préfectorale (arrêtés régissant la fermeture de certains lieux publics notamment). Nous vous recommandons de vérifier auprès de leurs organisateurs le maintien des événements auxquels vous souhaitez assister ou participer. »

L'opération « hors-les-murs » du PRITH Île-de-France 2015 - SEPH entend mettre en lumière la diversité des acteurs du handicap et faire reconnaître la richesse de leurs initiatives en faveur de l'insertion professionnelle.

Autour du thème de la sécurisation des parcours professionnels, combiné aux objectifs prioritaires du Plan régional, une vingtaine d'événements se déploie, sous des formes extrêmement différentes, tout au long de la semaine : actions de sensibilisation des personnels pour l'accueil et l'intégration de personnes handicapées dans leurs établissements (Centre Hospitalier Ste Anne, INSERM..) ; échanges entre entreprises d'un même département sur les expériences réussies de leur politique handicap ; visites d'entreprises ; présentation par une Université d'une nouvelle formation « référent handicap » ; table ronde entre partenaires sociaux ; job dating et forums emploi....

Les événements territoriaux ainsi identifiés et « labellisés » PRITH sont une occasion de renforcer les liens entre les différents organismes impliqués dans l'insertion professionnelle des personnes handicapées et de créer de nouvelles formes de rencontres et d'échanges avec les personnes handicapées et les entreprises.

A PARIS – 75

Lundi 16 novembre : table ronde organisée par le **MEDEF** sur la thématique « **Sécurisation des parcours professionnels des personnes handicapées** ». Autour d'experts et de témoignages, les entreprises sont invitées à venir débattre autour des politiques Handicap mises en œuvre dans les grandes entreprises et de leur transposition dans les plus petites organisations.

16/20 novembre : Centre Hospitalier Sainte-Anne, **sensibilisation au handicap à destination de l'ensemble des agents** : exposition de photos, pièce de théâtre itinérante...

17 et 19 novembre : CNAV (caisse nationale d'assurance vieillesse) Les journées du handicap au travail : organisation d'une semaine événementielle autour de la thématique : **l'innovation au service du handicap**. Les actions se concentrent essentiellement le 17 et 19/11, sous la forme de conférences et ateliers.

16/22 novembre : INSERM (*Institut national de la santé et de la recherche médicale*) : **concours de bande dessinée de sensibilisation sur le handicap**. Les lauréats seront désignés à l'occasion de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées.

16/22 novembre : Centre national de gestion des praticiens hospitaliers : Actions autour de la diversité et du Handicap ; **Sensibilisation des managers** au recrutement et à l'intégration des personnes en situation de handicap (avec Cap Emploi) ; Sensibilisation à la **lutte contre les discriminations et les stéréotypes** (*Mission diversité et égalité des chances du ministère chargé de la santé*) ; Serious game « Changer de regard sur le handicap ».

16 et 19 novembre : l'agence Handipass de Pôle emploi organise deux ateliers à destination des personnes handicapées : atelier 1 : « **Savoir parler de son handicap en entretien d'embauche** » atelier 2 : « **Décider de se former** »

18 novembre : **Forum emploi** organisé par l'ADAPT à la Halle Carpentier

18 novembre : **Après-midi « Rencontres emploi »** au CIDJ : **entretiens personnalisés et café-atelier emploi**

20 novembre : **À l'OCDE**, Conférence internationale sur la sécurisation des parcours. Organisée par l'ADAPT à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'emploi des personnes handicapées, cette conférence a pour ambition de **partager les expériences conduites dans différents pays**. Après avoir posé les enjeux, trois tables rondes traiteront des sujets suivants : garantir la continuité des parcours de scolarisation et l'accès à la professionnalisation ; sécuriser l'accès à l'emploi et accompagner l'évolution de carrière ; prévenir les risques : l'aggravation du handicap et le vieillissement au travail.

EN SEINE ET MARNE – 77

Chaque jour de la semaine, un événement organisé par le Service Public de l'Emploi (Cap emploi, Pôle emploi, Maison de l'emploi) en lien avec les employeurs publics et les entreprises du département :

Lundi 16 novembre : Cap emploi et Pôle emploi organisent à Nemours une Conférence/ réunion d'information pour les personnes handicapées sur la validation des acquis de l'expérience : « **VAE : transformez vos compétences en diplômes** »

Mardi 17 novembre : Au Cap emploi de Torcy, petit déjeuner de sensibilisation à destination des employeurs publics : « **Comment répondre à son obligation d'emploi dans le secteur public** »

Mercredi 18 novembre : En partenariat avec la Poste de Melun : **visite et présentation des métiers de la Poste**

Jeudi 19 Novembre : Pôle emploi organise à la Ferté-sous-Jouarre un petit déjeuner de sensibilisation à destination des employeurs privés : « **Comment répondre à son obligation d'emploi** »

Vendredi 20 novembre : **Visites d'entreprises** du territoire par des personnes reconnues travailleurs handicapés (Pôle emploi, Cap emploi et maison de l'emploi de Sénart)

DANS LES YVELINES - 78

Le 16 novembre (10h00 à 12h00) au Cap emploi de Poissy : petit déjeuner employeurs/personnes handicapées : échanges sur la recherche d'emploi et les difficultés rencontrées. **Des conseils sur le recrutement** par des employeurs (sur inscription uniquement).

Le 18 novembre (9h30 à 12h30) : **speedjobdating** pour les personnes handicapées au Cap emploi de Poissy (sur inscription uniquement).

Le 19 novembre (9h30-11h30) **8^e Rencontre emploi handicap du Val de Seine aux Mureaux**, pour permettre à des personnes handicapées d'entrer en contact direct avec des entreprises engagées en faveur du handicap, avec des organismes de formation ainsi que des partenaires de l'emploi et de l'insertion professionnelle.

Le 20 novembre (9h à 13h) : À la Chambre de commerce et d'industrie de Versailles, **animation par l'Unité Territoriale de la Direccte d'une table ronde pour la mobilisation des entreprises et des acteurs économiques yvelinois** vers l'emploi des travailleurs handicapés avec : la préfecture des Yvelines, Pôle emploi et Cap emploi Yvelines, l'Agefiph, Sodexo, Dassault système, Bouygues Energie & Service, PSA, des entreprises adaptées (EA) et ESAT du département. Les entreprises échangeront sur les conditions de réussites d'une politique handicap : dialogue social, implication de la direction générale dans la démarche, mobilisation de l'ensemble de la ligne hiérarchique opérationnelle. Chaque entreprise présentera également des exemples réussis d'accueil et d'intégration de travailleurs handicapés

DANS L'ESSONNE - 91

Le 17 novembre : **Forum emploi** organisé par l'ADAPT à la mairie d'Evry.

Le 19 novembre : **Log'ins**, spécialisée dans la formation aux métiers de la logistique (cariste, gestion informatique, préparation de commandes, etc.) **ouvre ses portes d'Entreprise Adaptée (EA)** : visite des ateliers de production, présentation des métiers et des services proposés, interventions des responsables de l'entreprise sur l'insertion par le travail des personnes handicapées. Les objectifs : mieux faire connaître le rôle des entreprises adaptées pour l'accès à l'emploi des personnes handicapées, et notamment le modèle de Log'ins, Entreprise Adaptée tremplin vers l'emploi classique ; sensibiliser les entreprises classiques pour développer avec celles-ci des partenariats « gagnant/gagnant ».

Vendredi 20 novembre : les **20 ans de la pré-orientation** au siège de l'ADAPT Essonne à Evry

EN SEINE SAINT DENIS - 93

Du 16 au 19 novembre : **Exposition « Emploi et préjugés »** organisée par l'ADAPT au Conseil départemental de Seine St Denis, à Bobigny.

DANS LE VAL DE MARNE - 94

ANNULÉ

16 et 17 novembre : L'Université de Paris Est Créteil organise autour de sa **nouvelle formation « Référent handicap secteur public, secteur privé »** une opération portes ouvertes, des conférences et séminaires sur les thèmes de l'accès et du maintien de l'emploi des personnes handicapées.

Lundi 16 novembre : **portes ouvertes** du diplôme interuniversitaire (DIU) « **Référents handicap secteur public, secteur privé** » et **ateliers** de présentation des projets de formation pour renforcer le niveau de qualification et de compétences dans l'accueil et l'accompagnement et le maintien en emploi des personnes handicapées ; **mini-séminaire** entre stagiaires du DIU, chercheurs, entreprises.

Mardi 17 novembre : conférence : « **Mobiliser l'expertise des professionnels de santé pour sécuriser les parcours d'accès et de maintien dans l'emploi** » ; table-ronde : mobiliser les partenaires sur le territoire pour insérer et sécuriser les parcours professionnels de formation.

Partenaires de l'événement : Thales, Capgemini, Agefiph, Rectorat de Créteil, CNRS, Centre de la Gabrielle...

DANS LE VAL D'OISE - 95

16 novembre : **Job Dating** organisé par l'ADAPT à Sarcelles.

20 novembre : **Handicafé** organisé par l'ADAPT au conseil départemental du Val d'Oise à Cergy

ET DANS L'ENSEMBLE DES DÉPARTEMENTS

Dans le cadre de la 19^e Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées, l'Agefiph propose de participer sur l'ensemble des départements de la région Île-de-France à l'opération : **Un jour, un métier en action®**.

Le principe : une entreprise invite un demandeur d'emploi handicapé à passer une journée dans ses locaux. Accompagné par un salarié, il découvre un secteur d'activité, un métier ou un poste de travail. Il peut ainsi valider la pertinence de son choix professionnel. Pour l'employeur, la présence d'une personne handicapée dans l'environnement de travail permet de réaliser de façon concrète que handicap et emploi sont compatibles. C'est souvent une découverte qui balaie les idées reçues et sensibilise les collaborateurs au handicap. Le thème 2015 retenu par l'Agefiph concernant la Semaine pour l'emploi est « **nouveaux horizons, nouveaux métiers** ». Ce qui signifie que tout au long de cette semaine, l'Agefiph encourage l'élargissement et la diversification de l'offre des métiers proposés aux personnes handicapées :

- Soit parce qu'ils sont émergents sur le marché de l'emploi, exemple : des métiers du web
- Soit parce qu'il s'agit de métiers vers lesquels les personnes n'osent ou n'imaginent pas aller. Exemple : les métiers du bâtiment ou de la santé.

• **Tout le programme de la semaine PRITH Île-de-France 2015/SEPH sur le site du PRITH :**

www.prithidf.org

• **Le site de l'ADAPT : Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées :**
















www.semaine-emploi-handicap.com

• **Le site SEPH de l'Agefiph :**













www.agefiph.fr/Actus-Publications/La-Semaine-2015

• **Se reporter également au calendrier ci après**

Calendrier des événements

	LUNDI 16 NOVEMBRE	MARDI 17 NOVEMBRE	MERCREDI 18 NOVEMBRE	JEUDI 19 NOVEMBRE	VENDREDI 20 NOVEMBRE
75 Paris	<p>Table ronde organisée par le MEDEF sur la thématique « Sécurisation des parcours professionnels des personnes handicapées ».</p> <p>Durée : de 8h30 à 10h30 Lieu : Salle Despagnat (niveau -1) – 10, rue du Débarcadère – 75017 Paris</p>	<p>Journées du Handicap au travail Conférences et ateliers à destination des agents de la CNAV. Une semaine événementielle autour de la thématique : « L'innovation au service du Handicap ».</p> <p>Lieu : CNAV, 110-112 avenue de Flandre 75019 Paris Contact : pascal.specka@cnav.fr</p>	<p> Signature de la Convention Régionale Insertion professionnelle des jeunes handicapés au CIDJ</p> <p>Remise des diplômes aux lauréats de promotion DIU Référents Handicap de l'université de Créteil (UPEC)</p> <p>Rencontres Emploi Durée : de 15h00 à 17h00 sur invitation Lieu : CIDJ, 101 Quai Branly, 75015 Paris Contact : 01 44 49 12 00</p>	<p>Journées du Handicap au travail Conférences et ateliers à destination des agents de la CNAV. Une semaine événementielle autour de la thématique : « L'innovation au service du Handicap ».</p> <p>Lieu : CNAV, 110-112 avenue de Flandre 75019 Paris Contact : pascal.specka@cnav.fr</p>	
	<p>Actions de sensibilisation interne du personnel Le Copil handicap du Centre hospitalier de Ste-Anne souhaite s'appuyer sur la SEPH pour continuer à mener des actions de sensibilisations à destination de l'ensemble des agents : arbre aux idées reçues amenant à discussion avec les agents, exposition de photos, pièce de théâtre itinérante durant l'heure du déjeuner, distribution de goodies réalisés par un ESAT.</p> <p>Durée : de 11h à 14h30 Lieu : Centre Hospitalier Sainte-Anne, 1 rue Cabanis 75014 Paris Contact : 01 45 65 80 00</p>				
	<p>Concours de bande dessinée Du 21 septembre au 16 octobre 2015, les personnels de l'Inserm ont été invités à remplir, seul ou en équipe, les bulles de deux planches de bandes dessinées de sensibilisation sur le handicap. Les lauréats seront désignés à l'occasion de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées. Les planches lauréates serviront de support de communication en 2016.</p> <p>Lieu : Inserm, 101 rue de Tolbiac, 75013 Paris Contact : 01 44 23 60 00</p>				
	<p>Actions autour de la diversité et du handicap Le Centre National de Gestion s'engage en faveur de l'emploi et l'intégration des personnes en situation de handicap grâce à un programme d'actions diversifiées en direction de ses collaborateurs quels que soient leurs fonctions et leur positionnement.</p> <p>Lieu : 21 rue Leblanc - 75015 Paris Contact : 01 45 57 08 51</p>				
	<p>Deux ateliers à destination des personnes handicapées atelier 1 : « Savoir parler de son handicap en entretien d'embauche » atelier 2 : « Décider de se former » Lieu : Agence Handipass Pôle Emploi</p>		<p> Forum Emploi Lieu : Halle Carpentier 81, boulevard Massena 75013 Paris Contact : 01 48 10 12 45</p>	<p>Deux ateliers à destination des personnes handicapées atelier 1 : « Savoir parler de son handicap en entretien d'embauche » atelier 2 : « Décider de se former » Lieu : Agence Handipass Pôle Emploi</p>	<p> Conférence OCDE Paris Lieu : OCDE 2, rue André Pascal 75016 Paris Contact : 01 48 10 12 34</p>
77 Seine-et-Marne	<p>  VAE : transformez vos compétences en diplômes conférence/réunion d'information Durée : de 14h à 16h Lieu : Cap Emploi, antenne de Nemours 102 rue de Paris 77140 Nemours Contact : 01 64 78 00 73</p>	<p>  Petit déjeuner de sensibilisation à destination des employeurs publics « Comment répondre à son obligation d'emploi dans la fonction publique » En association avec Pôle emploi Durée : de 9h00 à 10h30 Lieu : Cap Emploi - antenne de Torcy 20 rue Pierre Mendès 77200 Torcy Contact : 01 60 06 04 11</p>	<p>  Visite d'entreprise et échanges sur les métiers - Entreprise partenaire : La Poste En association avec Pôle emploi Durée : de 14h00 à 16h00 Lieu : Sur le site de l'entreprise partenaire - La Poste à Melun Contact : 01 64 79 59 39</p>	<p>  Petit déjeuner à destination des employeurs « Comment répondre à son obligation d'emploi » Organisateur : Cap emploi 77 Durée : de 9h00 à 11h00 sur chaque site des entreprises partenaires Contact : 01 60 09 80 40</p>	<p>  9^e édition du « Forum Emploi & Handicap » En partenariat avec Pôle emploi. Durée : de 9h30 à 12h30 Lieu : Maison de l'Economie et de l'Emploi 12 boulevard Jean Rose 77100 Meaux Contact : 01 60 09 84 83</p>
					<p>  Visites d'entreprises et échanges sur les métiers Entreprises partenaires : LCM logistique, ATF GAÏA et Crédit Agricole Titres En association avec Pôle emploi. Durée : de 9h00 à 11h00 sur chaque site des entreprises partenaires Contact : 01 64 79 59 39</p>

Calendrier des événements

	LUNDI 16 NOVEMBRE	MARDI 17 NOVEMBRE	MERCREDI 18 NOVEMBRE	JEUDI 19 NOVEMBRE	VENDREDI 20 NOVEMBRE
78 Yvelines	 Petit déjeuner employeurs/personnes handicapées Sur inscription uniquement Durée : de 10h00 à 12h00 Lieu de l'événement : Cap emploi 78 – 6 bis, boulevard Victor Hugo – 78300 POISSY Contact : 01 30 65 90 97		 Speedjobdating pour les personnes handicapées Simulation d'entretiens par thème Sur inscription uniquement Durée : 9h30 à 12h30 Lieu de l'événement : Cap emploi 78 – 6 bis, boulevard Victor Hugo – 78300 POISSY Contact : 01 30 65 90 97	 8^e rencontre emploi handicap du Val de Seine Personnes handicapées : entrée libre Employeurs et partenaires : sur inscription Durée : de 9h à 11h30 Lieu de l'événement : Salle 'Espace des Habitants' Avenue de la République 78130 Les Mureaux Contact : 01 30 65 90 97	 Mobilisation des entreprises et des partenaires économiques yvelinois vers les travailleurs handicapés Durée : de 9h00 à 13h00 Organisateur : Direccte Unité territoriale des Yvelines Lieu : Chambre de commerce et d'Industrie de Versailles - 21 Avenue de Paris, 78000 Versailles Contact : 01 34 82 82 61
91 Essonne		 Forum Emploi Lieu : Mairie d'Evry Contact : goulet.jeremy@ladapt.net		 Log'ins, spécialisée dans la formation aux métiers de la logistique ouvre ses portes d'Entreprise Adaptée (EA) Lieu de l'événement : ZAC des Haies Blanches rue du Bois de l'eau 91830 Le Coudray Montceaux Contact : thibaut.guilly@ares-associat.fr	 Les 20 ans de la pré-orientation au siège de l'ADAPT Essonne à Evry Contact : 01 60 79 88 50
93 Seine-Saint-Denis	 Exposition «EMPLOI ET PRÉJUGÉS» Organisée par l'ADAPT Lieu : Conseil départemental de Seine-Saint-Denis, 93, rue Carnot 93 000 Bobigny				
94 Val-de-Marne	 ANNULÉ Portes ouvertes et Mini-Séminaires sur les Formations en présentiel et à distance « Référént handicap, secteur privé, secteur public » et « Formations handicap ERP » Lieu : Université Paris-Est-Créteil site Campus 61 avenue du Général de Gaulle 94010 CRETEIL				 RENCONTRE HANDICAP CFE-CGC Une table ronde pour permettre aux Salariés, Cadres, Techniciens, agents de maîtrise, Handicapés, de connaître ce qui se fait en matière d'accompagnement des travailleurs handicapés du Val-de-Marne. Durée : de 14h à 18h Lieu : Maison Départementale des Syndicats, 11 rue des Archives 94000 Créteil Contact : 01 43 39 50 49
95 Val d'Oise	 Job Dating Lieu : L'ADAPT Val d'Oise 62, rue Pierre Brossolette 95200 Sarcelles Contact : 01 48 10 12 45				HANDICAFÉ Lieu : Conseil Départemental du Val d'Oise 2, avenue du Parc 95000 Cergy Contact : 01 34 19 16 76
Tous les départements et tous les jours de la semaine	 Opération « Un jour, un métier en action® » Organisée par l'Agefiph Contact : 0800 11 10 09				

Les partenaires du PRITH

Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées)
ANDRH (Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines)
Aract - Plan égalité
ARML (Association Régionale des Missions Locales)
ARS (Agence Régionale de Santé)
Association régionale des Cités des Métiers ARCDM IDF
CFDT
CFE CGC
CFTC
CGPME
CGT
CHEOPS (Confédération handicap emploi des organismes de placement spécialisés- Cap Emploi)
COMUE Paris Saclay
COMUE Paris Cité
Conseil régional d'Île-de-France
CRAMIF (Caisse Régionale d'Assurance Maladie d'Île-de-France)
CRCH (Conseil régional Consultatif du Handicap)
DEFI METIERS
DRIAAF (Direction Régionale et Interdépartementale de l'Agriculture et de la Forêt)
DRJSCS (Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale)
FAGERH (Fédération des associations et groupements pour la réadaptation des personnes en situation de handicap)
FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique)
FO
FSU
FSU
GESAT (Groupement des Etablissements et Services d'aide par le Travail)
GRAFIE (Groupement régional des acteurs franciliens de l'insertion par l'économie)
MDPH (Maisons Départementales des Personnes Handicapées) d'Île-de-France
MEDEF IDF
MSA
Pôle emploi
Rectorat de Paris
Rectorat de Créteil
Rectorat de Versailles
UDES (Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire)
UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées)
UNSA (Union Nationale des Syndicats Autonomes)

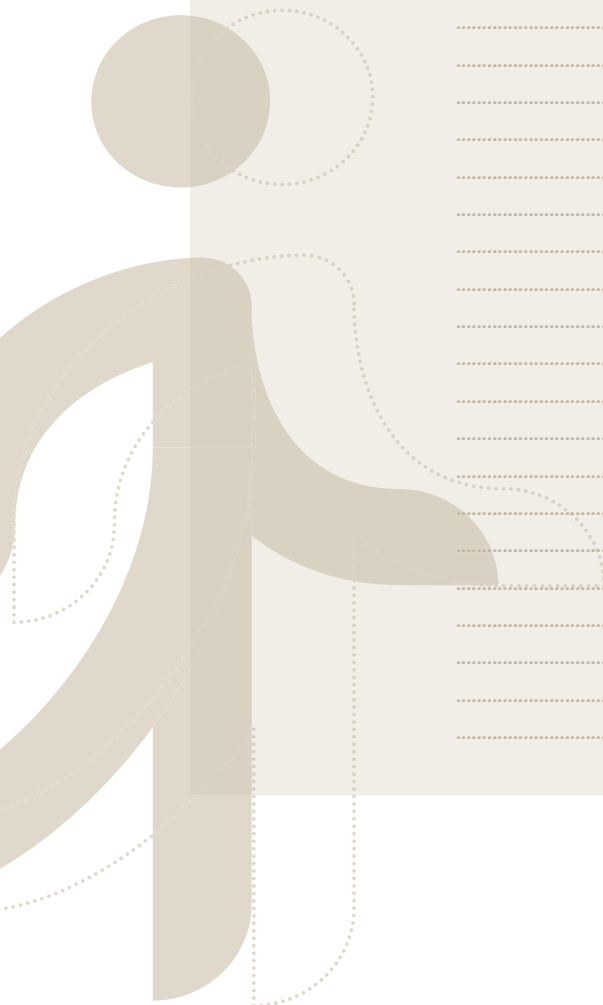
Glossaire des sigles les plus récurrents

AGEFIPH	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
AAH	Allocation aux adultes handicapés
ANDRH	Association nationale des DRH
ARACT	Association Régionale de l'Amélioration des Conditions de Travail
ARML	Association régionale des missions locales
ARS	Agence Régionale de Santé
CHEOPS	Confédération handicap emploi des organismes de placement spécialisés
CNH	Conférence nationale du handicap
CNCPH	Conseil national consultatif des personnes handicapées
COMUE	Communauté d'universités et d'établissements
CRAMIF	Caisse Régionale d'Assurance Maladie d'Île-de-France
CREFOP	Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle
DEBOETH	Demandeurs d'emploi bénéficiant d'une obligation d'emploi de travailleurs handicapés
DETH	Demandeur d'Emploi Travailleur Handicapé
DOETH	Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Consommation, de la Concurrence, du Travail et de l'Emploi
DRJSCS	Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale
EA	Entreprise Adaptée
ESAT	Etablissement et Service d'Aide par le Travail
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
GESAT	Groupement des ESAT
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
OETH	Obligation d'emploi des travailleurs handicapés
PH	Personne Handicapée
PRITH	Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés
RQTH	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
SEPH	Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées
SPE	Service Public de l'Emploi
UNEA	Union nationale des entreprises adaptées

PRITH
île-de-france



Area for writing the press dossier, consisting of multiple horizontal lines.



Plan Régional
d'Insertion
des Travailleurs
Handicapés
en Île-de-France

CONTACT PRESSE :

- Direccte Île-de-France : service Communication – idf.communication@direccte.gouv.fr
- PRITH Île-de-France : prith@amnyos.com
- Agefiph : ile-de-france@agefiph.asso.fr