



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale et interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Campanie regională 2024 a Inspecției Muncii în Île-de-France

**Salariații temporari în domeniul Construcții și Lucrări Publice
Sănătate, securitate în muncă
și egalitate de tratament
Indemnizații pentru deplasări scurte**

O campanie de informare, de sensibilizare și de control este desfășurată în Île-de-France în vederea garantării respectării drepturilor lucrătorilor temporari, îndeosebi vulnerabili și expuși accidentelor grave și mortale, în sectorul Construcții și Lucrări Publice (CLP).

Sunteți lucrător temporar, întreprindere utilizatoare, întreprindere de muncă temporară, reprezentant al personalului în sectorul CLP, descărcați documentele de informare ale campaniei și reglementarea (traduse în mai multe limbi) pe site-ul DRIEETS :



Serviciile de informare în domeniul dreptului muncii : 0 806 000 126

Datele de contact ale Inspecției Muncii în Île-de-France -

Direcția regională interdepartamentală a economiei, pentru ocuparea forței de muncă, a muncii și a solidarităților (DRIEETS) :

<https://idf.drieets.gouv.fr/Annuaire-de-l-inspection-du-travail-en-Ile-de-France>

**CODE
DU TRAVAIL
NUMÉRIQUE**

code.travail.gouv.fr





MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale et interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



INDEMNIZAȚIILE DE DEPLASARE ALE MUNCITORILOR DIN CONSTRUCȚII

Sunteți salariat temporar ce lucrează în domeniul construcțiilor.

Trebuie să beneficiați de aceeași remunerație ca și salariații în CDN care lucrează pe același post ca și dumneavoastră în întreprindere, inclusiv indemnizațiile pentru deplasare.

Convenția colectivă în construcții prevede că salariații trebuie să beneficieze de două tipuri de indemnizații :



INDEMNIZAȚII PENTRU DEPLASĂRI SCURTE,
DACĂ VĂ ÎNTORCEȚI SEARA ACASĂ



INDEMNIZAȚII PENTRU DEPLASĂRI MARI,
DACĂ NU VĂ ÎNTORCEȚI SEARA ACASĂ

Astfel, în funcție de adresa sediului (a punctului de lucru) al întreprinderii utilizatoare pentru care lucrați în Ile-de-France, sumele sunt definite de :

• ÎN ILE-DE-FRANCE,
CU EXCEȚIA SEINE-ET-MARNE:

- Pentru întreprinderile din construcții cu până la 10 salariați: Convenție colectivă IDCC 1596, act adițional la salariu nr. 6 din 28 noiembrie 2022
- Pentru întreprinderile cu mai mult de 10 salariați : Convenție colectivă IDCC 1597, act adițional la salariu nr. 6 din 28 noiembrie 2022

• ÎN SEINE-ET-MARNE :

- Pentru întreprinderile din construcții cu până la 10 salariați: acord deplasări scurte din 29 noiembrie 2022
- Pentru întreprinderile cu mai mult de 10 salariați: acord deplasări scurte din 29 noiembrie 2022

- Pentru o întreprindere sau punct de lucru autonom dintr-un alt departament : consultați actele adiționale locale anexate la Convenția Colectivă Națională care nu sunt incluse în acest document (IDCC 1596 până la 10 salariați sau IDCC 1597 mai mult de 10 salariați).

INDEMNIZAȚIILE PENTRU DEPLASĂRI SCURTE

Indemnizația pentru deplasări scurte are ca scop compensarea cheltuielilor pe care le suportați pentru a vă deplasa la diferitele locuri de muncă. Aceasta include :



O INDEMNIZAȚIE DE TRANSPORT



O INDEMNIZAȚIE DE DEPLASARE



O INDEMNIZAȚIE DE MASĂ



INDEMNIZAȚIA DE TRANSPORT

Sunt prezentate aici sumele aplicabile pentru întreprinderile/punctele de lucru din Île-de-France și Seine-et-Marne.

• ÎN ILE-DE-FRANCE, CU EXCEPȚIA SEINE-ET-MARNE

Indemnizația de transport este destinată să ramburseze **cheltuielile reale** de transport pe care le suportați, pe baza tarifului abonamentului Navigo.

Prin excepție, aveți dreptul la o **indemnizație forfetară** în următoarele cazuri :

- Domiciliul dumneavoastră sau șantierul pe care trebuie să lucrați se află în afara zonei acoperite de abonamentul dumneavoastră Navigo
- Luna de muncă este incompletă

Atunci când nu există niciun mijloc de transport în comun până la șantier, întreprinderea utilizatoare poate, la alegere:

- Să asigure transportul stabilind un punct de întâlnire și transportându-vă gratuit până la șantier ; în acest caz nu vi se datorează nicio indemnizație (**fără indemnizație forfetară**)
- Să verse indemnizația forfetară
- Să ramburseze cheltuielile reale pe care le-ați suportat

CUANTUMUL INDEMNIZAȚIEI ZILNICE FORFETARE (Ile-de-France, cu excepția Seine-et-Marne)

Zonă	La 31/03/2023
(0 până la 5 km)	1,45 €
(5 până la 10 km)	1,95 €
(10 până la 20 km)	2,67 €
(20 până la 30 km)	4.06 €
(30 până la 40 km)	4,97 €
(40 până la 50 km)	6.20 €

• ÎN SEINE-ET-MARNE

Indemnizația de transport este forfetară.

CUANTUMUL INDEMNIZAȚIEI ZILNICE FORFETARE (Seine-et-Marne)

Zonă	La 08/02/2023
(0 până la 10 km)	2,64 €
(10 până la 20 km)	3,32 €
(20 până la 30 km)	4,97 €
(30 până la 40 km)	6.21 €
(40 până la 50 km)	7,91 €

• ÎNTREPRINDERI SAU PUNCTE DE LUCRU DINTR-O ALTĂ REGIUNE

Pentru întreprinderile/punctele de lucru din alte regiuni, puteți consulta acordurile regionale corespunzătoare, anexate convenției colective IDCC 1596 (până la 10 salariați) sau 1597 (mai mult de 10 salariați)



INDEMNIZAȚIA DE DEPLASARE

Indemnizația de deplasare compensează în mod forfetar constrângerea de a vă deplasa zilnic la șantier și de a reveni. Cuantumul său depinde de distanța care separă întreprinderea pe lângă care ați fost pus la dispoziție de către societatea de muncă temporară de șantierul pe care lucrați.

Această indemnizație este datorată, indiferent de mijlocul de transport utilizat și chiar dacă angajatorul plătește acest timp de deplasare ca timp de muncă.

Cu toate acestea, **nu este datorată** atunci când sunteți **cazat gratuit** de întreprindere pe șantier sau în apropierea imediată a șantierului (la mai puțin de 1,5 km pe drumul cel mai direct).

CUANTUMUL INDEMNIZAȚIEI ZILNICE FORFETARE (Ile-de-France, cu excepția Seine-et-Marne)	
Zonă	La 31/03/2023
(0 până la 5 km)	1,45 €
(5 până la 10 km)	1,95 €
(10 până la 20 km)	2,74 €
(20 până la 30 km)	4,11 €
(30 până la 40 km)	4,84 €
(40 până la 50 km)	6,00 €

CUANTUMUL INDEMNIZAȚIEI ZILNICE FORFETARE (Seine-et-Marne)	
Zonă	La 08/02/2023
(0 până la 10 km)	2,49 €
(10 până la 20 km)	3,37 €
(20 până la 30 km)	4,97 €
(30 până la 40 km)	5,67 €
(40 până la 50 km)	7,15 €
(+ de 50 km)	8,07 €



INDEMNIZAȚIA DE MASĂ (ALOCAȚIA DE MASĂ)

Această indemnizație se acordă muncitorilor care-și iau prânzul în afara reședinței lor obișnuite (domiciliu).

Aceasta **nu este datorată** atunci când :

- Pe șantier există o cantină a întreprinderii iar masa este acordată cu o participare financiară a întreprinderii egală cu cuantumul indemnizației de masă
- Masa se acordă gratuit sau cu o participare financiară a întreprinderii egală cu cuantumul indemnizației de masă
- Întreprinderea eliberează tichete de masă muncitorilor

Cuantumul indemnizației de masă este identic pentru toate departamentele din regiunea pariziană (inclusiv Seine-et-Marne) și este de **11 € pe masă**.

CUM SUNT CALCULATE INDEMNIZAȚIILE FORFETARE DE TRANSPORT ȘI DE DEPLASARE ?

Indemnizațiile forfetare de transport și de deplasare sunt calculate în funcție de distanța care separă șantierul unde lucrați de sediul întreprinderii pe lângă care ați fost pus la dispoziție de către societatea de muncă temporară.

Aceste indemnizații de transport, deplasare și masă sunt în sarcina întreprinderii de muncă temporară (agenția dumneavoastră de muncă temporară).

Beneficiarii sunt muncitorii angajați pe șantiere, cu excluderea salariaților care lucrează la sediul întreprinderii.

De menționat : întreprinderea pe lângă care ați fost pus la dispoziție poate stabili alte sume de indemnizație printr-un acord de companie. În acest caz, aceasta este suma care trebuie să vă fie plătită.

În orice caz, **trebuie să beneficiați de aceleași sume ca și muncitorii permanenți**.

INDEMNIZAȚIILE PENTRU DEPLASĂRI MARI

Regimul deplasărilor mari vă privește dacă lucrați pe un șantier pe teritoriul francez (cu excepția teritoriilor de peste mări) a cărui depărtare nu permite, având în vedere mijloacele de transport utilizabile, să vă întoarceți în fiecare seara la locul dumneavoastră de reședință.

Beneficiarii sunt muncitorii angajați pe șantiere, cu excluderea salariaților care lucrează la sediul întreprinderii.

Pentru mai multe informații cu privire la drepturile dumneavoastră,
puteți contacta serviciile de informare în domeniul dreptului muncii din cadrul Inspecției Muncii la nr. :
0 806 000 126

Sau să consultați site-ul internet : code.travail.gouv.fr

Sau să vă adresați inspectorului de muncă competent care va putea să efectueze un control pe șantier sau în cadrul întreprinderii : [Date de contact ale Inspecției Muncii din IDF](#)



MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale et interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

Sunteți salariat temporar ce lucrează în domeniul construcțiilor.

În această calitate, Codul muncii prevede că întreprinderea pentru care lucrați este responsabilă de condițiile dumneavoastră de muncă.

LUCRĂRI INTERZISE

În calitate de salariat temporar, nu puteți fi repartizat la lucrări deosebit de periculoase care vă expun la agenți chimici periculoși sau la radiații ionizante ce figurează pe o listă stabilită prin articolul D. 4154-1 din Codul muncii, cu excepția unei derogări acordate de serviciile de inspecție a muncii.

Printre aceste lucrări se numără, de exemplu, cele care expun la azbest sau la prafuri de metale dure.

INFORMARE – FORMARE GENERALĂ ÎN SECURITATE

Întreprinderea de construcții la care lucrați este obligată să vă informeze cu privire la riscurile pentru sănătatea și securitatea dumneavoastră, precum și la măsurile pe care le ia pentru a le remedia.

O formare profesională practică și adecvată în materie de securitate trebuie să vă fie oferită, având ca obiectiv transmiterea precauțiilor de luat pentru a vă asigura propria securitate precum și cea a celorlalte persoane ce împart același loc de muncă (condiții de circulație, consemne de securitate, comportament de adoptat în caz de accident sau dezastru, instrucțiuni de evacuare).

Formarea PASI BTP (pregătirea pentru cerințele de bază privind securitatea pe șantier) nu scutește întreprinderea utilizatoare de obligațiile sale în materie de informare – formare cu privire la securitatea salariaților temporari pe care-i primește.

FORMARE INTENSIVĂ ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII

Dacă sunteți afectat la un post care prezintă riscuri deosebite pentru sănătate și securitate, întreprinderea de construcții trebuie să organizeze o formare introductivă și una intensivă în domeniul securității.

Posturile cu risc sunt în special :

- Lucrările recunoscute în mod obișnuit ca periculoase și care necesită o anumită calificare (ex. : operarea utilajelor, lucrările de mentenanță, lucrările care necesită o formare specifică...),
- Lucrările care expun la anumite riscuri (ex. : zgomot, risc chimic, lucrări la înălțime...).

SUPRAVEGHERE INDIVIDUALĂ A STĂRII DE SĂNĂTATE

În afara posturilor cu risc	Posturi cu risc
<p>= Vizită de informare și prevenție (VIP)</p> <p>Vizita este realizată de medicina muncii din cadrul întreprinderii de muncă temporară, în termen de 3 luni de la ocuparea postului.</p> <p>Aceasta poate fi realizată pentru un maxim de 3 locuri de muncă diferite.</p>	<p>= Supraveghere individuală intensivă (SII)</p> <p>Dacă sunteți afectat la un post cu risc deosebit, trebuie să beneficiați de o examinare medicală efectuată de medicul de muncă din cadrul întreprinderii de muncă temporară.</p> <p>Această examinare are loc înainte de angajare și duce la emiterea unui aviz de aptitudine sau inaptitudine.</p> <p>Aceasta poate fi realizată pentru un maxim de 3 locuri de muncă diferite.</p> <p>Dacă în timpul misiunii sunteți afectat la un post cu risc pentru care nu ați beneficiat de supravegherea individuală intensivă, medicul de muncă al întreprinderii utilizatoare este cel care se pronunță asupra aptitudinii medicale pentru acel post.</p>

De menționat, în ambele cazuri :

Nu este necesar să se realizeze o nouă examinare medicală de aptitudine sau o nouă vizită (VIP) înainte de o nouă misiune, dacă sunt îndeplinite următoarele condiții cumulative :

- Medicina muncii a luat cunoștință de avizul de aptitudine sau adeverința de supraveghere pentru același loc de muncă în cei 2 ani care preced angajării,
- Sunteți solicitat să ocupați un loc de muncă identic care prezintă riscuri de expunere echivalente,
- Nu a fost emis niciun aviz medical de inaptitudine sau nicio propunere de amenajare a postului în decursul ultimilor 2 ani.



Nu trebuie să fiți nevoit să vă cumpărați echipamentele de protecție individuală (EPI) !

Întreprinderea de construcții care vă angajează trebuie să le furnizeze.

Echipamentele personalizate (căști și încălțăminte de securitate) pot fi furnizate și înlocuite de întreprinderea de muncă temporară. Dacă aceasta nu o face, întreprinderea utilizatoare trebuie să vi le furnizeze.

Pentru mai multe informații cu privire la drepturile dumneavoastră,

puteți contacta serviciile de informare în domeniul dreptului muncii din cadrul Inspecției Muncii la nr. :

0 806 000 126

Sau să consultați site-ul internet : code.travail.gouv.fr

Sau să vă adresați inspectorului de muncă competent care va putea să efectueze un control pe șantier sau în cadrul întreprinderii : Date de contact ale Inspecției Muncii din IDF



RESURSE DISPONIBILE

- **Site-ul DRIEETS (Inspekția Muncii)** : <https://idf.drieets.gouv.fr/Inspection-du-travail>
- **Codul Muncii digital** : <https://code.travail.gouv.fr/>
- **Site-ul serviciului public** : [Contract de muncă temporară \(sau contract zis de interimat\) | Service-Public.fr](#) ()
- **Resurse ale INRS – Institutul Național de Cercetare și de Securitate**
 - [INRS 2023 : www.inrs.fr/demarche/salaries-interimaires](http://www.inrs.fr/demarche/salaries-interimaires) (*demersuri pentru salariații temporari*)
 - [ED 6298](#) – Formare în domeniul securității, obligații reglementare și recomandări
- **Resurse ale OPPBTP - organism profesional de prevenire din domeniul construcțiilor și al lucrărilor publice (CLP)**
 - [Formările în domeniul securității pentru personalul temporar - Prevenire CLP \(preventionbtp.fr\)](#) : regăsiți pe această pagină toate resursele OPPBTP cu privire la obligațiile în materie de formare în domeniul securității a personalului temporar, fișe despre identificarea posturilor cu riscuri deosebite sau integrarea personalului temporar
 - [Principalele formări obligatorii în domeniul CLP – Prevenire CLP \(preventionbtp.fr\)](#)
 - [O platformă de formare în domeniul securității și prevenției pentru angajații temporari din CLP - Prevenire CLP \(preventionbtp.fr\)](#)
 - [Supravegherea medicală a angajaților temporari](#)

Pentru mai multe informații cu privire la drepturile dumneavoastră,
puteți contacta serviciile de informare în domeniul dreptului muncii din cadrul Inspekției Muncii la nr. :
0 806 000 126

Sau să consultați site-ul internet : code.travail.gouv.fr

Sau să vă adresați inspectorului de muncă competent care va putea să efectueze un control pe șantier sau în
cadrul întreprinderii : [Date de contact ale Inspekției Muncii din IDF](#)