

Tableau d'avancement du PRST3 Île-de-France

v.16 février 2016

Numéro d'action	Axe	Objectif	Thématique	Action	Responsable de l'action	Responsable régional de l'action	Responsable(s) associé(s) de l'action	Type d'action (nationale, déclinaisons régionales)	Orientations régionales	Fiches Action
1.1	Prévention	Culture de prévention	Renforcer et accompagner l'évaluation des risques	Accompagner les démarches d'évaluation des risques et de planification de la prévention, notamment dans les PME-TPE	DGT	Directe	Anact, INRS, DGT, Cnamts, MAAF, MSA, OPPBTP	Nationale et toutes les régions modalités au choix	<ul style="list-style-type: none"> < Min Rungis < fiche entreprise < démarche he par secteur d'activité, par métiers < recenser les outils existants (notamment SSTI) < impliquer les CTR < outil diagneo 	
1.2	Prévention	Culture de prévention	Agir par la formation	Renforcer la formation initiale et continue en santé sécurité au travail et en management du travail	Cnamts-INRS	Cramif	COCT, DGEFP, MEN, MESR, MAAF, OPPBTP, DGT	Nationale et certaines régions modalités au choix	<ul style="list-style-type: none"> < insuffisance des formations initiales en spécialité SST < formation des salariés compétents < référentiel Best, dispositif "SYNERGIE" dans les CFA 	
1.6	Prévention	Usure professionnelle		Evaluer et diffuser les démarches et les outils développés notamment en matière de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)	Cnamts	Cramif	DGT, Anact, MAAF, MSA, INRS, Dares, INVS, OPPBTP	Nationale et toutes les régions modalités au choix	<ul style="list-style-type: none"> <TMS-PRO <action ciblée : professions soins < 8 à 10 secteurs ciblés Rapprochement possible avec action 1.1 <Action sur ZA de ROISSY 	
1.8	Prévention	Usure professionnelle		Développer une offre de services en direction des entreprises pour leur donner les moyens d'accompagner le vieillissement actif	Anact		Cnamts-INRS, CNAV	Nationale et expérimentations régionales	<ul style="list-style-type: none"> < état des lieux à faire par le SESE (secteurs à forte sinistralité et à fort % pop vieillissante) <lien avec le plan d'action prévention de la perte d'autonomie < lien avec le plan Senior <Action ZA de ROISSY 	
1.10	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir l'exposition aux produits chimiques	Accompagner les entreprises dans la mise en place d'une prévention efficace et effective	1. évaluation: Cnamts-INRS 2. substitution: Anses 3. MPC/EPI: DGT 4. Biosurveillance : ANSP-InVS		1. évaluation: DGT, OPPBTP, MSA, SSTI 2. substitution: DGT, MAAF, INRS, Cnamts, OPPBTP, SSTI 3. MPC/EPI : INRS, Afnor, MAAF, Anses, MSA, branches professionnelles, SSTI 4. Biosurveillance: Cnamts-INRS, DGT, DGS, IST-PE Créteil	Nationale et toutes les régions modalités au choix	<ul style="list-style-type: none"> <3 actions nationales CNAMTS: diesel, soudures, pressings <CPOM : 6 métiers <articulation avec le PRST2 <inventaire des outils Capitaliser sur ce qui en cours ou programmé < diffusion de l'outil SEIRICH 	
1.15	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied	Renforcer la conception des chantiers en sécurité en impliquant l'ensemble des acteurs	OPPBTP	Oppbtp/Cramif	DGT, Cnamts-INRS, MAAF, MSA	Nationale et toutes les régions modalités au choix	<ul style="list-style-type: none"> < action sur les chantiers du Grand Paris : déclinaison de la charte du 5 octobre 2015 < renforcer les actions de de coordination de conception auprès des différents acteurs du BTP afin de diminuer ce risque sur les chantiers du BTP : < orientation petits chantiers: documents de sensibilisation <plan d'action P3C3: dont chutes de hauteur et maître d'ouvrage (socle d'exigences minimales) < actions de formation des coordonnateur et des maîtres d'ouvrage et maîtres d'oeuvres. 	
1.16	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied	Expérimenter et développer une offre de services dans plusieurs branches pour la prévention des chutes de plain-pied	Anact		DGT, Cnamts	Nationale et expérimentations en régions	<ul style="list-style-type: none"> < des actions Oppbtp ou Cramif sur la thématique <Actions MSA : intervention sur les risques de chute de hauteur (ciblées sur montée et descente des véhicules, milieu Hippique) 	
1.22	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir le risque routier professionnel	Sensibiliser et former les chefs d'entreprise à l'évaluation du risque routier et à sa prise en compte dans le DUER	Cnamts-INRS	Cramif	DGT, OPPBTP, CISR	Nationale et certaines régions modalités au choix	<ul style="list-style-type: none"> <articulation avec les CPOM (2016-2018): 10 CPOM. Tenter de capitaliser sur cette thématique: retours d'expériences <action menée à partir de 2018 	

PILOTAGE DU PST 3

2.2	Travail facteur de santé	Qualité de vie au travail		Promouvoir auprès de tous les acteurs de l'entreprise la qualité de vie au travail comme une démarche stratégique reposant sur le dialogue social et intégrant nécessairement un volet « qualité du travail »	Anact	Aract	DGT, partenaires sociaux, branches professionnelles, MAAF, MSA, COCT	Nationale et expérimentations en régions	<accompagner la CPRI sur le sujet <action orientée vers le secteur tertiaire < ARACT dispose de quelques contacts
2.4	Travail facteur de santé	Qualité de vie au travail		Impulser et piloter une offre régionale de services en matière de qualité de vie au travail, notamment en direction des PME-TPE	Anact	Ars	DGT, Cnamts-INRS	Nationale et certaines régions modalités au choix	<utiliser les relais déjà existants (ex: mouvements des entreprises du Val d'Oise) < Ars souhaite être associée < Associer les commissions paritaires interpro < Associer l'ARS < Prendre en compte les modalités de déplacement...Accessibilité des bassins d'emploi. Faire des liens avec le Conseil Régional <Accès aux soins < Analyse des accords Télétravail et modalités de travail à temps partagé
2.6	Travail facteur de santé	Maintien en emploi		Mettre en place une offre régionale coordonnée d'accompagnement des travailleurs et des entreprises	DGT	Direccte	Cnamts, Agefiph, Fiphfp, MSA, RSI, Anact, DGEFP	Nationale et certaines régions modalités au choix	
2.7	Travail facteur de santé	Maintien en emploi		Elaborer des solutions permettant le maintien en emploi des travailleurs atteints de maladies chroniques évolutives	Anact	Ars	DGT, INCA	Nationale et expérimentations en régions	< liaison avec l'association "impatiens chroniques et associés" (http://www.chronicite.org/)
2.8	Travail facteur de santé	Maintien en emploi		Développer, mobiliser et diffuser les connaissances et les outils contribuant au maintien en emploi	DGT	Direccte	DGEFP, Anact, Cnamts, INCA, DGT, Agefiph, OPPBTP	Nationale et certaines régions modalités au choix	< une cellule régionale PDP
2.10	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Coopérations institutionnelles	Etablir un cadre d'action partagé pour la mobilisation des organismes de protections sociale complémentaire en faveur de la prévention des risques professionnels	DGT	Ars/Direccte	Anact, Cnamts-INRS	Nationale et certaines régions modalités au choix	< question soulevée de la confidentialité des données des salariés
2.11	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Prévenir les risques multifactoriels	Prévenir les pratiques addictives en milieu professionnel	DGT/DGS	Ars	Mildeca, Cnamts-INRS	Nationale et certaines régions modalités au choix	< travail à engager en lien avec les structures qui interviennent sur cette thématique (ANPAA)
2.12	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Prévenir les risques multifactoriels	Prévenir les maladies cardio-vasculaires en lien avec l'activité professionnelle	DGT.DGS	Ars	InVS-ANSP	Nationale et certaines régions modalités au choix	< lien avec des thématiques comme le travail de nuit, le stress, les RPS
2.13	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Promouvoir un environnement de travail favorable à la santé	Promouvoir un environnement de travail favorable à la santé	DGT/DGS	Ars	Anact	Nationale et certaines régions modalités au choix	< mobiliser les représentants syndicaux comme relais
3.7	Système d'acteurs	Offre de services PME-TPE	Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire	Structurer une offre de service et des actions partenariales en direction des PME-TPE, notamment en mobilisant les branches	Cnamts-INRS		DGT, Anact, OPPBTP, MAAF, MSA, RSI	Nationale et toutes les régions modalités au choix	< travailler sur des branches identifiées < travailler sur la liaison entre les donneurs d'ordre et leurs sous-traitants

PILOTAGE DU PST 3

3.13	Système d'acteurs	Connaissances	Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention	Développer à destination de toutes les régions une méthodologie de regroupement des données permettant d'établir un diagnostic territorial opérationnel et de l'animer	Anact	Direccte	DGT, Cnamts, Dares, OPPBTP, MAAF, MSA	Nationale et dans toutes les régions modalités au choix	<centralisation par le Sese < travail en lien étroit avec l'ARS < Précision attendue sur l'action. < Harmoniser les critères et les items
4.1	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire	Améliorer la prévention des risques en radiologie interventionnelle		Asn	Anses, INRS, MAAF, ANR, COCT	Régionale Île-de-France	< action pilotée par l'Asn visant à mobiliser d'autres partenaires pour en assurer un impact suffisant au regard de l'ampleur de l'utilisation de la radiologie interventionnelle
4.2	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire	Travail de nuit		Ville de Paris	Anses, INRS, MAAF, ANR, COCT	Régionale Île-de-France	< articulation avec les travaux du conseil de la nuit < référentiel pour les MT < outil de communication à destination des employeurs et salariés des TPE via le réseau conseil de la nuit < intégration d'un volet santé au travail dans les
4.3	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire	commerce /risques chimiques		Direccte		Régionale Île-de-France	< En lien avec le groupe DGT, travail exploratoire sur le risque chimique dans le commerce non alimentaire (containers, réserves)

Tableau d'avancement du PRST3 Île-de-France

v.16 février 2016

Numéro d'action	Axe	Objectif	Thématique	Action	Responsable de l'action	Responsable régional de l'action	Responsable(s) associé(s) de l'action	Type d'action (nationale, déclinaisons régionales)	Orientations régionales	Fiches Action
1.1	Prévention	Culture de prévention	Renforcer et accompagner l'évaluation des risques	Accompagner les démarches d'évaluation des risques et de planification de la prévention, notamment dans les PME-TPE	DGT	Direccte	Anact, INRS, DGT, Cnamts, MAAF, MSA OPPBTP	Nationale et toutes les régions modalités au choix	< Min Rungis < Action fiche entreprise < démarche he par secteur d'activité, par métiers < recenser les outils existants (notamment SSTI) < impliquer les CTR < outil diagneo	
1.2	Prévention	Culture de prévention	Agir par la formation	Renforcer la formation initiale et continue en santé sécurité au travail et en management du travail	Cnamts-INRS	Cramif	COCT, DGEFP, MEN, MESR, MAAF, OPPBTP, DGT	Nationale et certaines régions modalités au choix	< insuffisance des formations initiales en spécialité SST < formation des salariés compétents < référentiel Best, dispositif "SYNERGIE" dans les CFA	
1.3	Prévention	Culture de prévention	Informier et communiquer	Elaborer et mettre en œuvre une stratégie et un programme de communication pluriannuels coordonnés entre les principaux acteurs de la prévention	DGT		Anact, Cnamts-INRS, OPPBTP, MAAF, DICOM	Nationale et toutes les régions modalités uniformes		
1.4	Prévention	Culture de prévention	Informier et communiquer	Developper les études sur le lien entre investissement dans la santé au travail et performance de l'entreprise	Dares		Anact, Cnamts-INRS, OPPBTP	Nationale		
1.5	Prévention	Culture de prévention	Informier et communiquer	Atteindre des publics prioritaires en agissant en direction des travailleurs détachés	DGT		Cnamts-INRS OPPBTP	Nationale		
1.6	Prévention	Usure professionnelle		Evaluer et diffuser les démarches et les outils développés notamment en matière de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)	Cnamts	Cramif	DGT, Anact, MAAF, MSA, INRS, Dares, INVS, OPPBTP	Nationale et toutes les régions modalités au choix	<TMS-PRO <action ciblée : professions soins < 8 à 10 secteurs ciblés Rapprochement possible avec action 1.1	
1.7	Prévention	Usure professionnelle		Agir en amont sur la conception des équipements et des lieux de travail	DGT		Cnamts-INRS, COCT, OPPBTP, MAAF, MSA	Nationale et toutes les régions modalités uniformes		
1.8	Prévention	Usure professionnelle		Développer une offre de services en direction des entreprises pour leur donner les moyens d'accompagner le vieillissement actif	Anact		Cnamts-INRS, CNAV	Nationale et expérimentations régionales	< état des lieux à faire par le SESE (secteurs à forte sinistralité et à fort % pop vieillissante) <lien avec le plan d'action prévention de la perte d'autonomie < lien avec le plan Senior	
1.9	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir l'exposition aux produits chimiques	Faire face aux enjeux liés à la dégradation de l'amiante présente dans les bâtiments pendant les 40 prochaines années	DGT		DGS, DHUP, DGPR, OPPBTP, Cnamts-INRS, MAAF	Nationale et toutes les régions modalités uniformes		
1.10	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir l'exposition aux produits chimiques	Accompagner les entreprises dans la mise en place d'une prévention efficace et effective	1. évaluation: Cnamts-INRS 2. substitution: Anses 3. MPC/EPI: DGT 4. Biosurveillance : ANSP-INVS		1. évaluation: DGT, OPPBTP, MSA, SSTI 2. substitution: DGT, MAAF, INRS, Cnamts, OPPBTP, SSTI 3. MPC/EPI : INRS, Afnor, MAAF, Anses, MSA, branches professionnelles, SSTI 4. Biosurveillance: Cnamts-INRS, DGT, DGS, IST-PE	Nationale et toutes les régions modalités au choix	<3 actions nationales CNAMTS: diesel, soudures, pressings <CPOM : 6 métiers <articulation avec le PRST2 <inventaire des outils Capitaliser sur ce qui en cours ou programmé < diffusion de l'outil SEIRICH	

PILOTAGE DU PST 3

1.11	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir l'exposition aux produits chimiques	Améliorer la prise en compte de la poly-exposition et cibler certaines filières professionnelles particulièrement exposées aux risques cumulés	Anses		DGT, INRS, Cnamts-INRS, MAAF	Nationale	
1.12	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir l'exposition aux produits chimiques	Mieux connaître et mieux prévenir les risques émergents	DGT		INRS, Anses, OPPBTP, Cnamts-INRS, MAAF, MSA, DGS, InVS-ANSP	Nationale	
1.13	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir l'exposition aux produits chimiques	Rechercher une amélioration du cadre réglementaire au niveau européen	DGT		Anses, DGPR	Nationale	
1.14	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied	Poursuivre et élargir la campagne d'information en faveur de la prévention du risque de chutes de hauteur en l'orientant prioritairement vers les TPE-PME	DGT		Cnamts-INRS MSA, MAAF, OPPBTP, RSI	Nationale et toutes les régions modalités uniformes	
1.15	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied	Renforcer la conception des chantiers en sécurité en impliquant l'ensemble des acteurs	OPPBTP	Oppbtp/Cramif	DGT, Cnamts-INRS, MAAF, MSA	Nationale et toutes les régions modalités au choix	< action sur les chantiers du Grand Paris : déclinaison de la charte du 5 octobre 2015 < renforcer les actions de de coordination de conception auprès des différents acteurs du BTP afin de diminuer ce risque sur les chantiers du BTP : < orientation petits chantiers: documents de sensibilisation < plan d'action P3C3: dont chutes de hauteur et maître d'ouvrage (socle d'exigences minimales) < actions de formation des coordonnateur et des maîtres d'ouvrage et maîtres d'oeuvres.
1.16	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied	Expérimenter et développer une offre de services dans plusieurs branches pour la prévention des chutes de plain-pied	Anact		DGT, Cnamts	Nationale et expérimentations en régions	< des actions Oppbtp ou Cramif sur la thématique
1.17	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les risques psychosociaux	Impulser et coordonner, dans le cadre des PRST3, une offre de services régionale et nationale en matière de RPS	Anact / Cnamts-INRS		DGT	Nationale et toutes les régions modalités uniformes	
1.18	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les risques psychosociaux	Mener une campagne de communication déclinée au plan territorial sur la prévention des risques psycho-sociaux	DGT		Anact, Cnamts-INRS, DGS, InVS-ANSP	Nationale et toutes les régions modalités uniformes	
1.19	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les risques psychosociaux	Outiller, évaluer et pérenniser les démarches de prévention des risques psycho-sociaux	Cnamts-INRS / Anact		DGT	Nationale	
1.20	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les risques psychosociaux	Renforcer la prévention du <i>burnout</i> (ou syndrome d'épuisement professionnel)	DGT		INRS, Anact, InVS-ANSP, HAS	Nationale	
1.21	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir les risques psychosociaux	Veiller aux conditions d'usage des outils numériques	Anact		Cnamts-INRS, DGT, COCT	Nationale	

PILOTAGE DU PST 3

1.22	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir le risque routier professionnel	Sensibiliser et former les chefs d'entreprise à l'évaluation du risque routier et à sa prise en compte dans le DUER	Cnamts-INRS	Cramif	DGT, OPPBTP, CISR	Nationale et certaines régions modalités au choix	<articulation avec les CPOM (2016-2018): 10 CPOM. <Tenter de capitaliser sur cette thématique: retours d'expériences <action menée à partir de 2018
1.23	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir le risque routier professionnel	Mieux connaître le risque routier professionnel pour agir en prévention	DGT		Cnamts-INRS, CISR	Nationale	
1.24	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Prévenir le risque routier professionnel	Contrôler et sensibiliser sur la réglementation européenne	DGT		MAAF	Nationale et toutes les régions modalités uniformes	
2.1	Travail facteur de santé	Qualité de vie au travail		Valoriser le développement d'un management de qualité	Anact		Cnamts-INRS, OPPBTP, DGT	Nationale	
2.2	Travail facteur de santé	Qualité de vie au travail		Promouvoir auprès de tous les acteurs de l'entreprise la qualité de vie au travail comme une démarche stratégique reposant sur le dialogue social et intégrant nécessairement un volet « qualité du travail »	Anact	Aract	DGT, partenaires sociaux, branches professionnelles, MAAF, MSA, COCT	Nationale et expérimentations en régions	<accompagner la CPRI sur le sujet <action orientée vers le secteur tertiaire < ARACT dispose de quelques contacts
2.3	Travail facteur de santé	Qualité de vie au travail		Mettre les technologies numériques au service de la qualité de vie au travail, dans le cadre du dialogue social	DGT		COCT, Anact, Cnamts-INRS	Nationale	
2.4	Travail facteur de santé	Qualité de vie au travail		Impulser et piloter une offre régionale de services en matière de qualité de vie au travail, notamment en direction des PME-TPE	Anact	Ars	DGT, Cnamts-INRS	Nationale et certaines régions modalités au choix	<utiliser les relais déjà existants (ex: mouvements des entreprises du Val d'Oise) < Ars souhaite être associée < Associer les commissions paritaires interpro < Associer l'ARS < Prendre en compte les modalités de déplacement...Accessibilité des bassins d'emploi. Faire des liens avec le Conseil Régional <Accès aux soins < Analyse des accords Télétravail et modalités de travail à temps partagé
2.5	Travail facteur de santé	Maintien en emploi		Améliorer la lisibilité et l'accessibilité aux droits pour les travailleurs en risque de désinsertion professionnelle	DGEFP		Cnamts, DGT, MSA, Agefiph, RSI, Fiphfp	Nationale	
2.6	Travail facteur de santé	Maintien en emploi		Mettre en place une offre régionale coordonnée d'accompagnement des travailleurs et des entreprises	DGT	Direccte	Cnamts, Agefiph, Fiphfp, MSA, RSI, Anact, DGEFP	Nationale et certaines régions modalités au choix	
2.7	Travail facteur de santé	Maintien en emploi		Elaborer des solutions permettant le maintien en emploi des travailleurs atteints de maladies chroniques évolutives	Anact	Ars	DGT, INCA	Nationale et expérimentations en régions	< liaison avec l'association "impatiens chroniques et associés" (http://www.chronicite.org/)
2.8	Travail facteur de santé	Maintien en emploi		Développer, mobiliser et diffuser les connaissances et les outils contribuant au maintien en emploi	DGT	Direccte	DGEFP, Anact, Cnamts, INCA, DGT, Agefiph, OPPBTP	Nationale et certaines régions modalités au choix	< une cellule régionale PDP

PILOTAGE DU PST 3

2.9	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Coopérations institutionnelles	Favoriser la collaboration entre autorités en charge de la santé au travail et de la santé publique sur les territoires	DGT/DGS		SG MAS, DGOS, MAAF, MSA	Nationale et toutes les régions modalités uniformes	
2.10	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Coopérations institutionnelles	Etablir un cadre d'action partagé pour la mobilisation des organismes de protections sociale complémentaire en faveur de la prévention des risques professionnels	DGT	Ars/Direccte	Anact, Cnamts-INRS	Nationale et certaines régions modalités au choix	< question soulevée de la confidentialité des données des salariés
2.11	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Prévenir les risques multifactoriels	Prévenir les pratiques addictives en milieu professionnel	DGT/DGS	Ars	Mildeca, Cnamts-INRS	Nationale et certaines régions modalités au choix	< travail à engager en lien avec les structures qui interviennent sur cette thématique (ANPAA)
2.12	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Prévenir les risques multifactoriels	Prévenir les maladies cardio-vasculaires en lien avec l'activité professionnelle	DGT.DGS	Ars	InVS-ANSP	Nationale et certaines régions modalités au choix	< lien avec des thématiques comme le travail de nuit, le stress, les RPS
2.13	Travail facteur de santé	Transversalité santé travail - santé publique	Promouvoir un environnement de travail favorable à la santé	Promouvoir un environnement de travail favorable à la santé	DGT/DGS	Ars	Anact	Nationale et certaines régions modalités au choix	< mobiliser les représentants syndicaux comme relais
3.1	Système d'acteurs	Dialogue social		Renforcer la place et la visibilité du dialogue social dans la mise en œuvre de la stratégie de santé au travail	DGT, COCT		Partenaires sociaux siégeant dans les instances, Cnamts, Anact,MAAF	Nationale et toutes les régions modalités uniformes	
3.2	Système d'acteurs	Dialogue social		Renforcer le rôle du COCT et des comités régionaux dans la gouvernance de la politique de santé au travail et la coordination des acteurs	DGT, COCT		Partenaires sociaux siégeant dans les instances, OPPBTP, Cnamts, Anact, MAAF, MSA, INRS	Nationale et toutes les régions modalités uniformes	
3.3	Système d'acteurs	Dialogue social		Mieux intégrer les recommandations de la branche AT-MP, issues du dialogue entre les partenaires sociaux, au sein du corpus normatif	Cnamts		DGT, COCT, MAAF	Nationale	
3.4	Système d'acteurs	Offre de services PME-TPE	Renforcer les acteurs de la prévention en entreprise	Poursuivre l'évolution du rôle du système d'inspection du travail dans le cadre de la réforme «Ministère fort»	DGT		MAAF	Nationale et toutes les régions modalités uniformes	
3.5	Système d'acteurs	Offre de services PME-TPE	Renforcer les acteurs de la prévention en entreprise	Renforcer les services de santé au travail	DGT		MESR, Cnamts, SSTI, MAAF, COCT	Nationale	
3.6	Système d'acteurs	Offre de services PME-TPE	Renforcer les acteurs de la prévention en entreprise	Valoriser les compétences des représentants du personnel en matière de conditions de travail et mobiliser les commissions paritaires régionales interprofessionnelles	DGT		Partenaires sociaux, COCT		
3.7	Système d'acteurs	Offre de services PME-TPE	Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire	Structurer une offre de service et des actions partenariales en direction des PME-TPE, notamment en mobilisant les branches	Cnamts-INRS		DGT, Anact, OPPBTP, MAAF, MSA, RSI	Nationale et toutes les régions modalités au choix	< travailler sur des branches identifiées < travailler sur la liaison entre les donneurs d'ordre et leurs sous-traitants

PILOTAGE DU PST 3

3.8	Système d'acteurs	Offre de services PME-TPE	Constituer un réseau coordonné d'acteurs territoriaux de la prévention	Développer le lien entre professionnels de santé pour la prise en charge des travailleurs en risque de désinsertion professionnelle et susceptibles d'être exposés à des risques professionnels et extra-professionnels en interaction	DGT		DGOS, Cnamts	Nationale	
3.9	Système d'acteurs	Simplification		Renforcer la performance de la réglementation, notamment en termes d'appropriation par les PME-TPE	DGT		COCT, MAAF	Nationale	
3.10	Système d'acteurs	Connaissances	Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention	Recenser, rationaliser et harmoniser les données existantes en matière de veille, d'expertise et de vigilance en santé sécurité au travail afin d'en améliorer l'exploitation et la mise à la disposition des acteurs de la prévention	DGT / Dares		Anses, InVS-ANSP, Cnamts-INRS	Nationale	
3.11	Système d'acteurs	Connaissances	Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention	Consolider le système d'information permettant la structuration et l'exploitation des données d'activité des SST.	DGT		SSTI	Nationale	
3.12	Système d'acteurs	Connaissances	Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention	Rendre plus lisibles et diffuser des données générales sur la santé au travail	DGT / Dares		Cnamts, COCT, InVS-ANSP	Nationale	
3.13	Système d'acteurs	Connaissances	Renforcer les systèmes de données et les mettre à la disposition des acteurs de la prévention	Développer à destination de toutes les régions une méthodologie de regroupement des données permettant d'établir un diagnostic territorial opérationnel et de l'animer	Anact	Directe	DGT, Cnamts, Dares, OPPBTP, MAAF, MSA	Nationale et dans toutes les régions modalités au choix	<centralisation par le Sese < travail en lien étroit avec l'ARS < Précision attendue sur l'action. < Harmoniser les critères et les items
3.14	Système d'acteurs	Connaissances	Poursuivre et valoriser la recherche en santé sécurité au travail	Poursuivre la mise en cohérence et le renforcement de la programmation stratégique de la recherche en santé au travail	Anses		DGT, DGS, MESR,MAAF	Nationale	
3.15	Système d'acteurs	Connaissances	Poursuivre et valoriser la recherche en santé sécurité au travail	Développer la recherche sur plusieurs thèmes prioritaires	DGT		Anses, INRS, MAAF, ANR, COCT	Nationale	
4.1	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire	Améliorer la prévention des risques en radiologie interventionnelle		Asn	Anses, INRS, MAAF, ANR, COCT	Régionale Île-de-France	< action pilotée par l'Asn visant à mobiliser d'autres partenaires pour en assurer un impact suffisant au regard de l'ampleur de l'utilisation de la radiologie interventionnelle
4.2	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire	Travail de nuit		Ville de Paris	Anses, INRS, MAAF, ANR, COCT	Régionale Île-de-France	< articulation avec les travaux du conseil de la nuit < référentiel pour les MT < outil de communication à destination des employeurs et salariés des TPE via le réseau conseil de la nuit < intégration d'un volet santé au travail dans les

PILOTAGE DU PST 3

4.3	Prévention	Cibler des risques prioritaires	Mener des actions partenariales ciblées sur une branche ou un territoire	commerce /risques chimiques		Direccte		Régionale Île-de-France	< En lien avec le groupe DGT, travail exploratoire sur le risque chimique dans le commerce non alimentaire (containers, réserves)	
-----	------------	---------------------------------	--	-----------------------------	--	----------	--	-------------------------	---	--