Restitution des contrats d'études prospectives
Préfecture de région
Vendredi 5 décembre 2014

Besoins en emplois et compétences liés aux travaux du Nouveau Grand Paris et aux enjeux de la transition énergétique dans le bâtiment en Île-de-France

Evolution Compétences Emploi Climat Île-de-France (ECECLI)

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ILE-DE-FRANCE

îledeFrance

Direccte Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
ÎLE-DE-FRANCE

Fédération SCOP BTP
ILE DE FRANCE Nord NORMANDIE CENTRE

FFB ILE-DE-FRANCE

FFB GRAND PARIS

FFB ILE-DE-FRANCE EST

eau seine NORMANDIE
Agence de l'eau

CONSTRUCTYS
OPCA de la Construction
Région Parisienne

CAPEB
L'Artisanat du Bâtiment
GRAND PARIS

Laurent VILBOEUF

Directeur régional des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi.

Besoins en emplois et compétences liés aux travaux du Nouveau Grand Paris et aux enjeux de la Transition énergétique dans le Bâtiment en Île-de-France

Animation par Laurence DEGENNE-SHORTEN - Direccte d'Île-de-France

Patrick AIMON

Président de l'Union
des fédérations du bâtiment
d'Île-de-France

Principaux résultats de l'étude Bâtiment

Réalisée par :

Futur Facteur 4 – ONTSBTP – GERPA

Présentée par :

Philippe RIFAUX – FFB Grand Paris

Claude CUTAJAR – CAPEB Grand Paris

Philippe GUEZ – Constructys Région Parisienne

FFB GRAND PARIS — FFB RÉGION ILE-DE-FRANCE — FFB ILE-DE-FRANCE EST — CAPEB L'Artisanat du Bâtiment GRAND PARIS — Fédération SCOP BTP

Contrat d'étude prospective Synthèse septembre 2014

« Les besoins en emplois et compétences liés aux travaux du Nouveau Grand Paris et aux enjeux de la Transition énergétique dans le Bâtiment en Île-de-France »

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE LA RÉGION D'ILE-DE-FRANCE

CONSTRUCTYS OPCA de la Construction Région Parisienne

Direccte ÎLE-DE-FRANCE Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

SOMMAIRE

Méthodologie

Etat des lieux : Activité, emploi et formation

Scénarios et stratégies à l'horizon 2020

Besoins en emplois pour le scénario retenu

Besoins en compétences

Plan d'actions

Méthodologie

PHASE 1 (avril à juin 2013)
Etat des lieux

Situation de l'emploi et de l'offre de formation

19 ENTRETIENS INDIVIDUELS + COPIL

PHASE 2 (juin à septembre 2013)
Scénario prospectif à l'horizon 2030

Perspective des besoins d'emplois et de qualifications à 20 ans

6 GROUPES DE TRAVAIL + ENQUETE EN LIGNE + COPIL

PHASE 3 (septembre à décembre 2013)
Scénarios et stratégies à l'horizon 2020

Besoins d'emplois et de qualifications à l'horizon 2020

6 GROUPES DE TRAVAIL + COPIL

PHASE 4 (décembre 2013 à juin 2014)
Plan d'actions

Plan d'actions opérationnel

REUNIONS DE TRAVAIL + COPIL

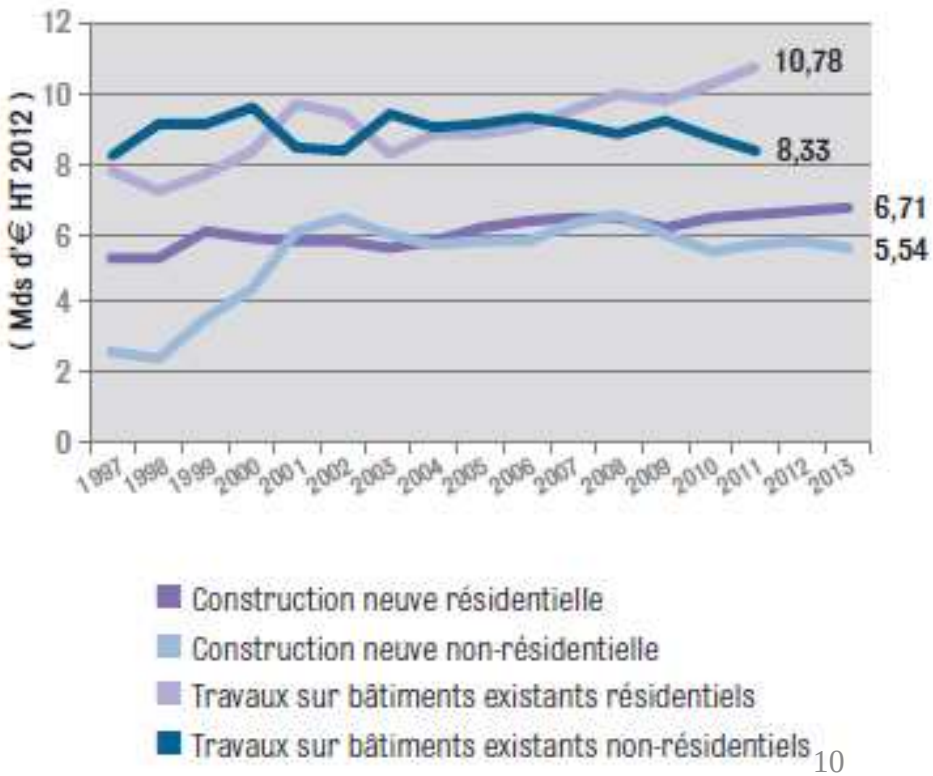
Apporter aux entreprises les moyens et les outils pour bénéficier des leviers de marchés

Etat des lieux : activité

Chiffres clefs du bâtiment en Ile de France en 2013 **(€uros HT hors sous traitance)**

- *CA bâtiment* = 31,26 milliards
- *CA travaux neufs* = 12,24 milliards (39%)
- *CA travaux existants* = 19,02 milliards (61%)

Rétrospective du chiffre d'affaires de l'activité du Bâtiment
Ile-de-France, milliards d'€HT 2012, (*source : FFB GP*)



L'activité du Bâtiment est relativement stable depuis 2000

- Sensible au contexte économique
- Portée essentiellement par le neuf et les travaux de rénovation résidentiels, grâce notamment aux décisions prises en faveur du logement.

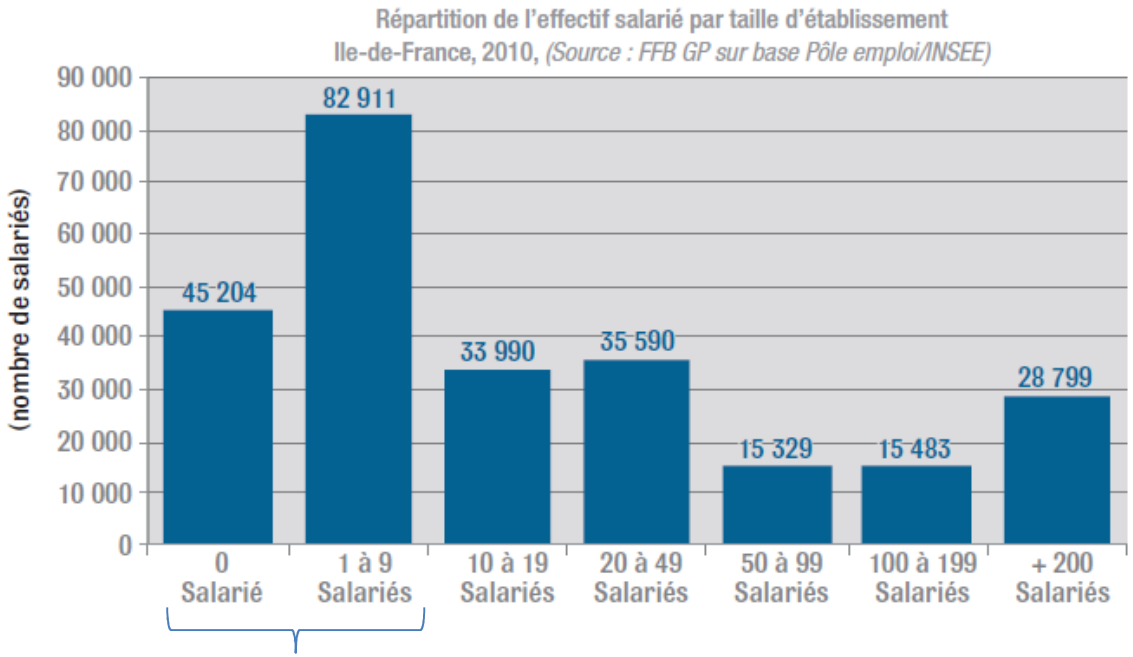
Etat des lieux : emploi

Des emplois variés et des fonctions multiples...

- 66% des salariés exercent un travail de « production sur chantier »
- 12% des fonctions d'encadrement de chantier ou d'études
- 22% des fonctions administratives et commerciales

Plus de 280 000 emplois très segmentés...

- Forte centralisation des décisions au sein des entreprises
- Polyvalence du dirigeant dans les TPE/PME
- Des départs à la retraite qui augmentent, 1/3 des effectifs de 2010 sera parti en 2020



94% des entreprises (-10 sal.) emploient 50% de l'effectif

* Année de référence = 2010

Etat des lieux : formation

Formation initiale : 22 000 jeunes par an dans 117 établissements

- 40% des jeunes en apprentissage
- 8.500 élèves en dernière année de formation (estimé entrant effectivement dans le Bâtiment = 4 200)
- Le second œuvre technique rassemble le plus d'élèves

Formation continue des demandeurs d'emploi : 3 500 stagiaires par an

- 1 000 stagiaires sont financés par Pôle Emploi
- 2 500 stagiaires sont financés par le Conseil Régional d'Ile de France
- 60% des formations sont du domaine technique

Formation continue des salariés : 27 000 stagiaires par an

- 45% des stagiaires sont des ouvriers
- Les stagiaires sont en premier lieu issus des métiers du second œuvre technique
- Les formations techniques et relevant de l'organisation de chantier rassemblent 41% des stagiaires

Plus de 50 000 personnes formées par an

Etat des lieux : formation

FEEBAT

- **Module 1** : Maîtriser les éléments clés d'une offre globale d'amélioration des bâtiments existants
- **Module 2** : Maîtriser les outils pour mettre en œuvre une offre globale d'amélioration énergétique des bâtiments existants
- **Module 3** : Connaître, maîtriser et mettre en œuvre des groupes de techniques performantes d'amélioration énergétique des bâtiments
- **Module 4** : Porter l'offre globale de rénovation énergétique (commercial et juridique-assurantiel)
- **Module 5** : Construire des bâtiments résidentiels basse consommation RT2012

Les autres formations verdissantes

- Nouveaux matériaux et nouvelles techniques de mise en œuvre
- Techniques métiers verdies intégrant les enjeux de la transition énergétique
- Qualifiantes reconnues par les conventions collectives ou validées par un diplôme de Branche

Un processus de verdissement des formations techniques engagé : 20% des engagements financiers en 2013

Scénarios et stratégies à l'horizon 2020

Synthèse des déterminants influant sur les 3 scénarios de croissance contrastés

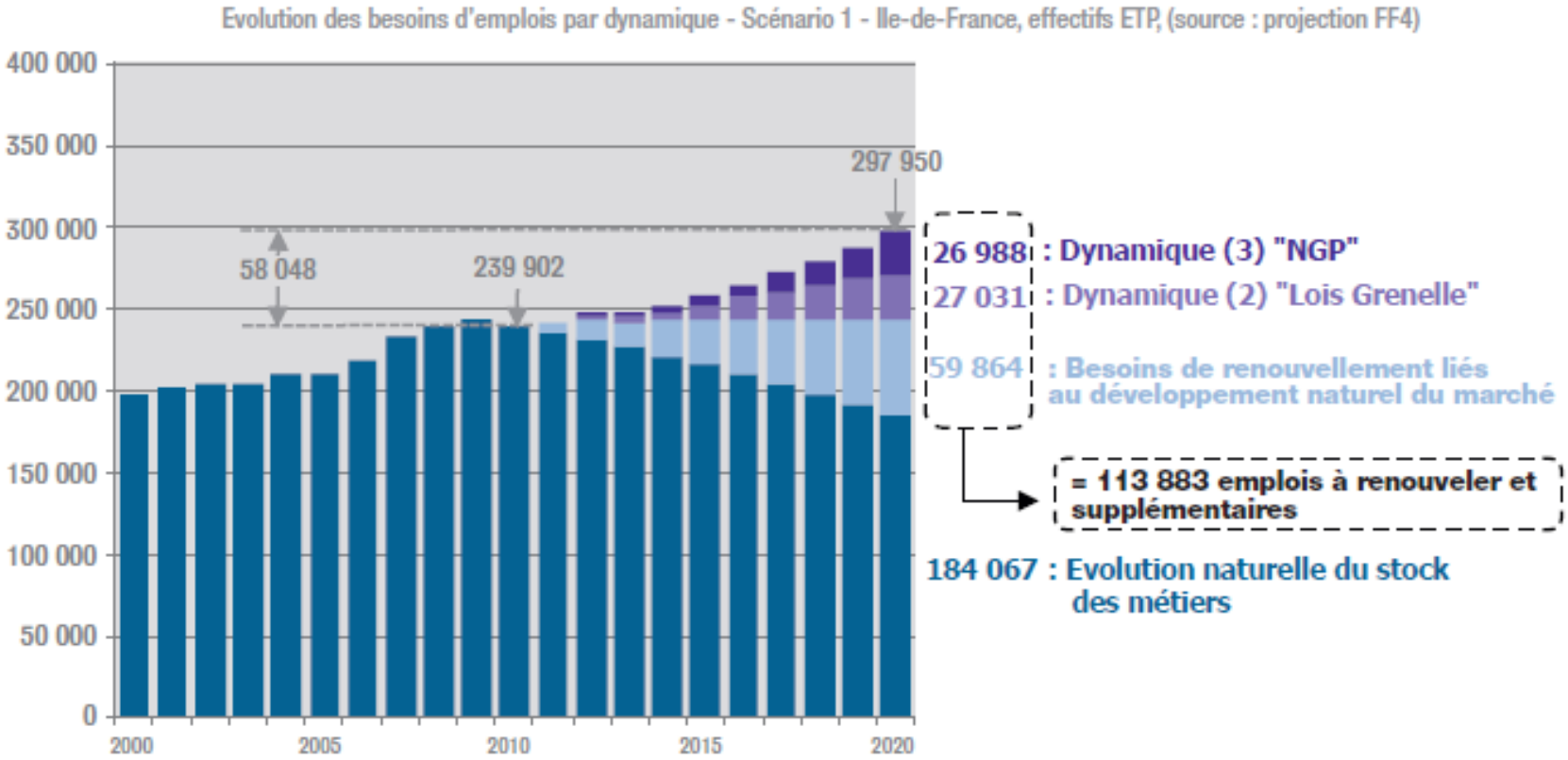
		Scénario de croissance Niveau 1	Scénario de croissance Niveau 2	Scénario de croissance Niveau 3
		NGP - / GE - / Public - / Privé -	NGP + / GE - / Public - / Privé +	NGP + / GE + / Public + / Privé +
Croissance économique	0,5% par an	X	-	-
	1% par an	-	X	-
	1,5% par an	-	-	X
Prix de l'énergie	Pétrole 100 $ / baril	X	X	X
	Electricité +20%	-	-	X
	Electricité +40%	X	X	-
Dispositif public en faveur de la construction	Maintien des dispositifs actuels	X	-	-
	Dynamique privée renforcée	-	X	-
	Dispositifs publics renforcés	-	-	X
	Part logement social 30%	X	X	X
Politique publique liée à la RT	RT 2012 dans le neuf	X	X	X
	Durcissement de la RT sur l'existant en 2017	-	-	X
	Logement sociaux	X	X	-
Mesures d'incitation et de coordination	Aides à niveau constant	X	X	-
	Augmentation de niveau des aides	-	-	X
	Guichets uniques performants	X	X	X
	Contrôle après travaux	-	X	X
Politique publique de développement des infrastructures	Freins sur certains lieux	X	-	-
	Mise en œuvre progressive	-	X	X
La dynamique d'aménagement	Mise en œuvre progressive	X	-	-
	Développement public et privé	X	X	X

Scénarios et stratégies à l'horizon 2020

Choix du scénario 1 : **Faible croissance économique et mise en œuvre progressive de la Transition énergétique et du Nouveau Grand Paris**

Croissance économique	
Prix de l'énergie	Les origines du scénario : - Contexte de faible croissance économique dans la continuité de la situation des cinq dernières années - Réduction des moyens publics et privés
Dispositif public en faveur de la construction	
Politique publique liée à la RT	Généralisation de la RT 2012
Mesures d'incitation et de coordination	Effet de la rénovation énergétique : - Mise en œuvre de solutions peu coûteuses - Sensibilisation lente du marché - Montée en compétences des professionnels pour répondre à l'éco conditionnalité
Politique publique de développement des infrastructures	Effet du Nouveau Grand Paris : - Des retards de chantiers possibles - + 15 000 logements neufs par an en 2020 - 55 000 logements construits à horizon 2020
La dynamique d'aménagement	

Besoins en emplois pour le scénario retenu



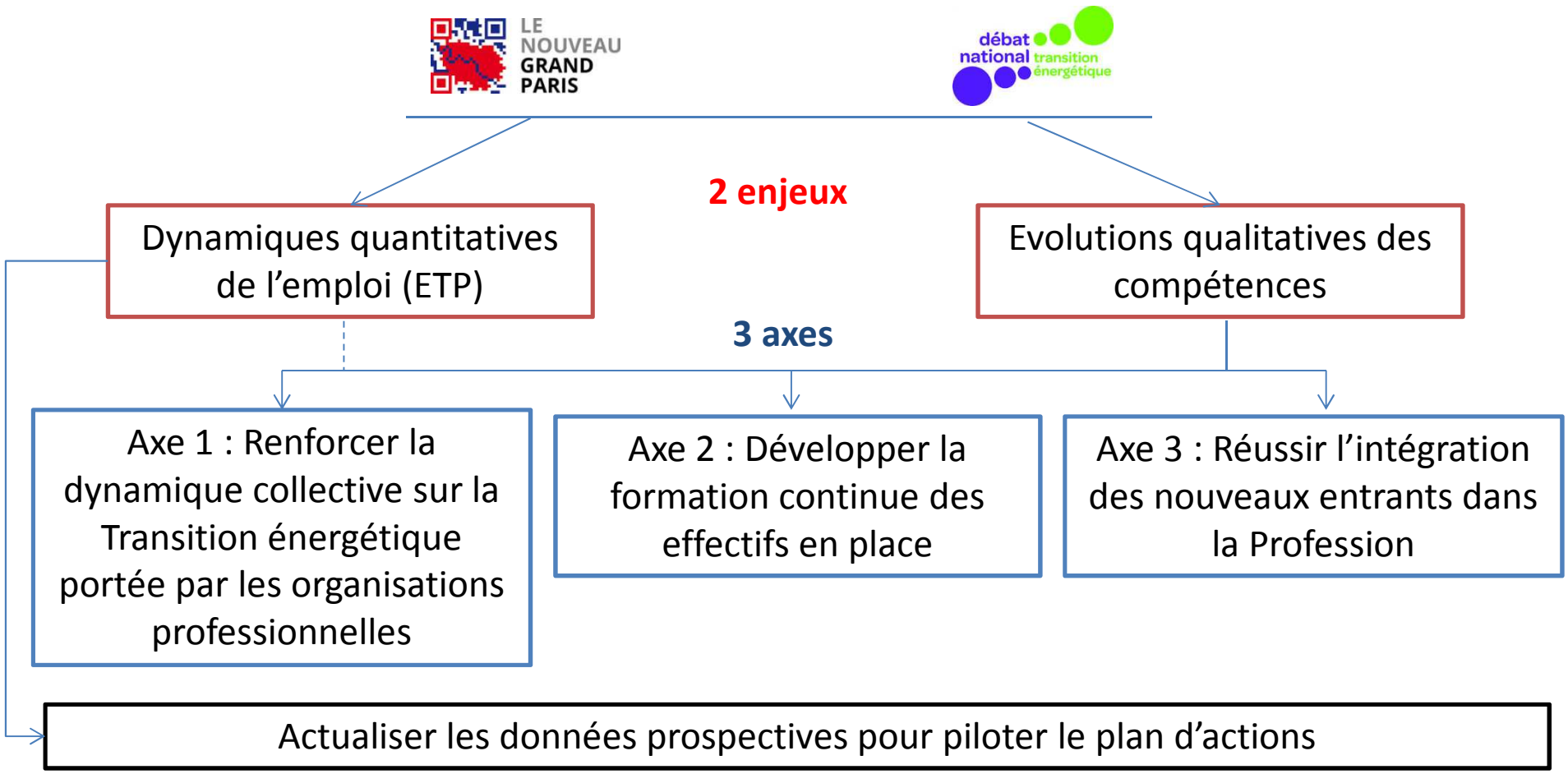
Plus de 16 000 ETP supplémentaires estimés pour l'année 2020

- Accélération du rythme des besoins annuels ETP : +83% en 2020 par rapport à 2014
- Difficulté d'appréciation des rythmes annuels pour atteindre cet objectif
- Nécessité d'engager dès à présent des actions de montée en compétences des salariés et des dirigeants

Besoins en compétences

Des mutations créent un nouveau paradigme pour le bâtiment…	**Les nouveaux modes constructifs nécessitent une évolution des compétences**
- Exigences de performance du bâtiment	Une meilleure qualité de conception en amont des interventions opérationnelles en construction neuve et en réhabilitation
- Changement de politique énergétique	Un renforcement des performances nécessitant de normaliser et de contrôler la chaîne d'intervention sur le chantier
- Transformation d'organisation	Un travail en réseau entre les acteurs du bâtiment pour garantir le niveau de performance attendu
- Progrès technologiques	Un accompagnement des usagers afin de transformer les comportements pour bénéficier pleinement des performances permises par les équipements

Plan d'actions



Plan d'actions

Axe 1 : Renforcer la dynamique collective sur la Transition énergétique portée par les organisations professionnelles

Titre de l'action	Action prioritaire
Faciliter l'appropriation par les TPE/PME adhérentes de la veille réglementaire, technique et financière - et de ses évolutions - assurée par les Organisations professionnelles	
Proposer un processus d'information régulier à destination des TPE/PME sur les coûts effectifs des innovations par remontée d'expérience	
Elaborer un kit de communication avec un modèle commun de mobilisation des acteurs	X
Sensibiliser de façon régulière les TPE/PME sur la demande de travaux éco-conditionnalisée afin de les engager dans un processus de développement durable, notamment RGE	
Modéliser et diffuser les expériences de préparation à la mise en réseau	X
Favoriser l'accès des TPE/PME aux appels d'offres en préconisant un allotissement adéquat	
Renforcer l'information directe des prescripteurs de l'orientation	
Moderniser la communication pour l'adapter au profil des nouveaux entrants	

Plan d'actions

Axe 2 : Développer la formation continue des effectifs en place

Titre de l'action	Action prioritaire
Elaborer à l'attention des dirigeants et des chargés d'affaires une formation technico-commerciale en offre globale	X
Former les dirigeants, les conducteurs de travaux, chefs de chantier à la coordination des travaux et à la gestion des interfaces	X
Engager une démarche de référencement de l'offre de formation dans le domaine de la Transition énergétique	X
Développer une ingénierie de formation spécifique sur le bâti ancien à partir de retours d'expériences	
Poursuivre la dynamique engagée de création de formations qualifiantes liées à la Transition énergétique reconnues par les conventions collectives ou validées par un diplôme de la branche	

Plan d'actions

Axe 3 : Réussir l'intégration des nouveaux entrants dans la Profession

Titre de l'action	Action prioritaire
Veiller à la mise en œuvre par les établissements de formation initiale des référentiels de formation pour la Transition énergétique	
Accroître les taux de maintien et de réussite des apprentis dans leur cursus et garantir leur intégration dans le secteur	
Construire et mettre en œuvre une ingénierie de préqualification intégrant les enjeux de la rénovation énergétique et visant une insertion durable dans le secteur via un contrat en alternance	X
Accompagner les acteurs (prescripteurs, organismes de formation et demandeurs d'emploi) pour favoriser la transformation des POE en emplois durables	X

Mobilisation, formation, organisation des chantiers en offre globale,… quelles suites ?

Table ronde avec :

Françoise SIMON, Présidente de la commission économique de la Fédération du bâtiment d'IDF 78-91-95

Thierry FROMENTIN, Président de la Fédération du bâtiment Ile-de-France Est

Patrick AIMON, Président de la Fédération du bâtiment Grand Paris

Antony HADJIPANAYOTOU, Président de la CAPEB Grand Paris

Claire BROUSSART DRH UTB, représentante de la Fédération IdF Scop BTP

Philippe MORVAN, Président de Constructys Région Parisienne

ECHANGES

Evolution Compétences Emploi Climat Île-de-France (ECECLI)

Animation : Eric CORBEL – DRIEE d'Île-de-France

Direccte ÎLE-DE-FRANCE Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

Nathalie EVAIN-BOUSQUET

Directrice territoriale
des rivières d'Île-de-France
de l'Agence de l'Eau

Principaux résultats de l'étude
Evolution Compétences Emploi Climat
Île-de-France

Réalisée par :

FONDATERRA

SYNDEX

Présentée par :

Emmanuel PALLIET - SYNDEX

Direccte ÎLE-DE-FRANCE
Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi

Projet ECECLI Île-de-France Synthèse septembre 2014

Evolution Compétences Emplois Climat Île-de-France

Syndex
Pour comprendre et agir

fondaterra

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ILE-DE-FRANCE

îledeFrance

Agence de l'eau eau seine NORMANDIE

© Didier Brosseau/MEDDE-MLET

Financeurs et comité de pilotage

- **Les financeurs :**
  - La DIRECCTE Île-de-France
  - Le Conseil Régional Île-de-France
  - L'Agence de l'eau Seine-Normandie (AESN), Rivières d'Île-de-France
- **Le comité de pilotage Île-de-France (présidé par la DIRECCTE) regroupe :**

- AGEFOS PME
- AESN Rivières d'Île-de-France
- CAPEB Grand Paris
- CFDT
- CGPME
- CGC
- CGT
- Conseil régional Île-de-France
- DIRECCTE
- DRIEE
- DRIEA
- FAFSEA
- FEDENE
- FEDEREC
- FFB
- FNADE
- FRTP
- FNTR
- GIMELEC
- MEDEF
- OPCALIA
- Constructys OPCA de la construction
- OPCA Transport
- OPTILE
- SNTL
- SIAAP
- Syndicat des ENR
- SYNTEC Ingénierie
- UFE Electricité
- UIC
- UNEP Île-de-France
- UNICEM
- UPAR

Périmètre d'étude ECECLI

Résilience urbaine / adaptation aux effets du changement climatique

Aménagement des espaces, jardins familiaux, toitures et murs végétalisés, agriculture périurbaine, circuits courts

Secteurs	Thématiques : Déchets	Bâtiment et travaux publics	Mobilité	Espaces paysagers
Transport	Logistique des déchets	Nouvelles infrastructures de transports en commun	Offres de transport en commun	Aménagement des voies Aménagement de l'espace Trame verte / Trame bleue
Automobile	Déconstruction du véhicule Collecte et valorisation des déch de l'usage et du produit automob			
Énergie	Valorisation des ordures ménagè et déchets industriels Biomasse énergie			Valorisation agronomique des produits résiduaires organiques (composts, boues, cendres) Gestion des végétaux en fin de vie et production de biomasse
Eau	Valorisation des boues et de l'eau usée Récupération d'énergie sur eaux usées	Nouveaux réseaux de distribution de chaleur (eau chaude et glacée) Gestion patrimoniale des réseaux (branchements conformes) Traitement des eaux usées (éco-station d'épuration) Collecte des eaux usées Chantiers propres	Transport fluvial Gestion des points d'attache et des berges en respectant l'espace de mobilité du fleuve	Protection des zones de captage Gestion des écoulements d'eau naturels en ville (gestion des eaux pluviales et végétalisation des berges des cours d'eau) Qualité de l'eau et dépollution des sols Implantation des espaces investis par les villes courtoises
Bâtiment	Matériaux de construction Collecte et traitement des déchets de chantier	CEP Travaux publics CEP Bâtiment Extraction de matériaux	Intégration / interaction de l'électromobilité dans les bâtiments	Résilience urbaine / adaptation aux effets du changement climatique Aménagement des espaces, jardins familiaux, toitures et murs végétalisés, agriculture périurbaine, circuits courts

Syndex fondaterra

Méthodologie ECECLI

Pilotage du projet Comités de pilotage et comités techniques

Séminaire régional

Phase 1
Etat des lieux

Etat des lieux des emplois et des compétences pour les thématiques et secteurs considérés

Environ 100 entretiens individuels et de groupe

Phase 2
Construction des scénarios prospectifs

- Descriptif des scénarios avec les hypothèses retenues
- Cartographie des acteurs en Ile-de-France

Ateliers thématiques intersectoriels réunissant près de 60 participants

Phase 3
Validation/recentrage des scénarios et évaluation des impacts emplois et compétences

- « Scénarios emploi » associés aux cinq secteurs pour l'Ile-de-France
- Compte-rendu des ateliers et impacts des scénarios en matière d'emplois et de compétences

Scénarios de référence ECECLI

Les scénarios sectoriels du SRCAE Île-de-France

Impact sur l'emploi du Schéma Régional Climat Air Energie (SRCAE Version du Grenelle Environnement déclinée au niveau Ile-de-France)

- **Tendanciel**
- **" 3 x 20 "**, à horizon 2020,
  ➔ *hypothèse basse ECECLI*
- **Facteur 4** (réduction de 75 % des émissions de gaz à effet de serre) décliné aux horizons 2020 et 2050
  ➔ *hypothèse haute ECECLI*

Ce sont les objectifs Grenelle déclinés régionalement

Les scénarios macro de la Société du Grand Paris

Impact sur l'emploi du Nouveau Grand Paris dans la perspective des investissements d'infrastructures de transport

- **Scénario bas**
  ➔ *aucun emploi*
- **Scénario central**
  ➔ 115 000 emplois
- **Scénario haut**
  ➔ 315 000 emplois

Ces scénarios s'appuient sur ceux de la DRIEA-IAU-Insee, fondés sur le modèle Modus et les outils P+E : "Populations et emplois"

Les scénarios sectoriels de Défi Métiers OREF-CARIF

Impact sur l'emploi du Nouveau Grand Paris à horizon 2030

- **Scénario de crise**
  ➔ *520 500 emplois dont aucun lié au Nouveau Grand Paris*
- **Scénario contraint**
  ➔ *728 000 emplois dont 175 000 liés au Nouveau Grand Paris*
- **Scénario cible**
  ➔ *850 000 emplois dont 193 500 liés au Nouveau Grand Paris*

Ces scénarios sont construits selon une démarche sectorielle déclinant, pour le territoire d'Île-de-France, les scénarios du Conseil d'analyse stratégique

Les déterminants thématiques et sectoriels de la matrice ECECLI

- Outre les orientations tendancielles macroéconomiques, l'étude a pris en compte les dynamiques propres à chacun des secteurs et thématiques
- Ces projections dépendront aussi des choix politiques nationaux, régionaux et infra-régionaux dans les prochains mois, ainsi que de la qualité du dialogue social, qui auront un effet accélérateur ou décélérateur sur les évolutions de certains déterminants
- Les déterminants communs des thématiques et des secteurs analysés sont :
  - le cadre réglementaire
  - les programmes d'investissements publics
  - les évolutions technologiques
- Des évolutions de compétences et de métiers sont induites par les déterminants.

35 métiers et fonctions retenus

10 métiers et fonctions

Besoin ETP > à 300 à horizon 5 ans à partir de 2014

- Conducteur transport routier de voyageur
- Constructeur en voiries et réseaux
- Conducteur de travaux publics
- Chef de chantier des travaux publics, routes et canalisations
- Responsable de la chaîne logistique en fret (matériaux et marchandises)
- Agent d'entretien des espaces verts
- Technicien d'aménagements paysagers
- Installateur sanitaire, thermique et climatique
- Pose de compteurs intelligents Linky

13 métiers et fonctions

Besoin ETP entre 100 et 300 à horizon 5 ans à partir de 2014

- Médiation du tri sélectif
- Médiation de l'efficacité et de la flexibilité énergétique
- Infrastructures vertes (murs et toitures végétalisés, phyto-épuration, etc.)
- Pose de panneaux photovoltaïques et thermiques
- Diagnostic immobilier et qualité de l'air intérieur
- Pose d'isolations thermiques internes et externes
- Aménagement des voies et zones urbaines
- Gestionnaire de flotte de véhicules
- Reconditionnement des biens usagers (vêtements, équipements numériques et électro-domestiques, vélos)
- Poseur de menuiseries, fermetures et équipements
- Technicien de déchèterie

12 métiers et fonctions

Besoin ETP <100 à horizon 5 ans à partir de 2014

- Agent d'entretien en distribution et assainissement d'eau
- Electromécanicien en distribution et assainissement d'eau
- Ordonnanceur et distribution et assainissement d'eau
- Pose de compteurs d'eau communicants
- Médiation de l'eau (aquaticien)
- Canalisateur
- Technicien de laboratoire et contrôle de l'eau
- Maître composteur
- Architecte paysagiste
- Pose de compteurs communicants Gazpar
- Maintenance des systèmes de transport partagés (cycles et véhicules)
- Développement d'applications de services numériques (transport, énergie, etc.)

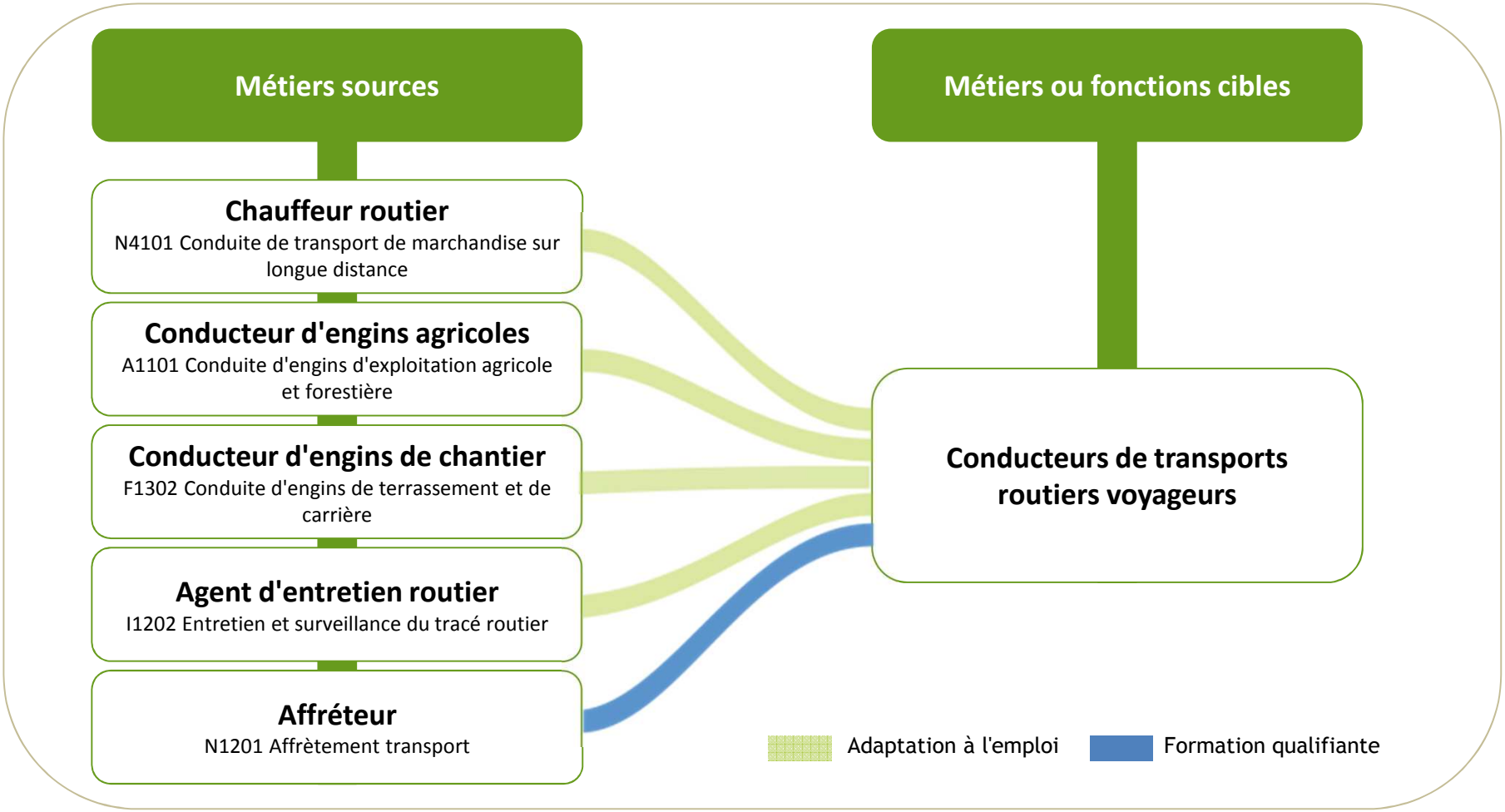
L'impact des déterminants de la thématique mobilité sur l'emploi et les compétences

Fonctions et métiers en développement	Nombre d'emplois recensés à date	Hypothèse basse 2019		Hypothèse haute 2019	
		Nombre d'empois	Besoin en ETP (écart)	Nombre d'empois	Besoin en ETP (écart)
Conducteur de transport voyageurs	**47 500**	**58 840**	**11 340**	**58 840**	**11 340**
Transport routier voyageurs OPTILE	17 000	24 820	7 820	24 820	7 820
Transport routier voyageurs RATP	13 000	14 500	1 500	14 500	1 500
Transport rail (métro, RER, tramway, tram-train)	17 500	19 520	2 20	19 520	2 20

Compétences en évolution

Utilisation des motorisations alternatives ; éco-conduite et conduite assistée (automatique) ; utilisation de l'informatique embarquée et numérisation de l'information destinée aux systèmes d'informations.

Les proximités passerelles entre métiers sources et métiers cibles : *l'exemple du conducteur de transports routiers voyageurs (thématique mobilité)*



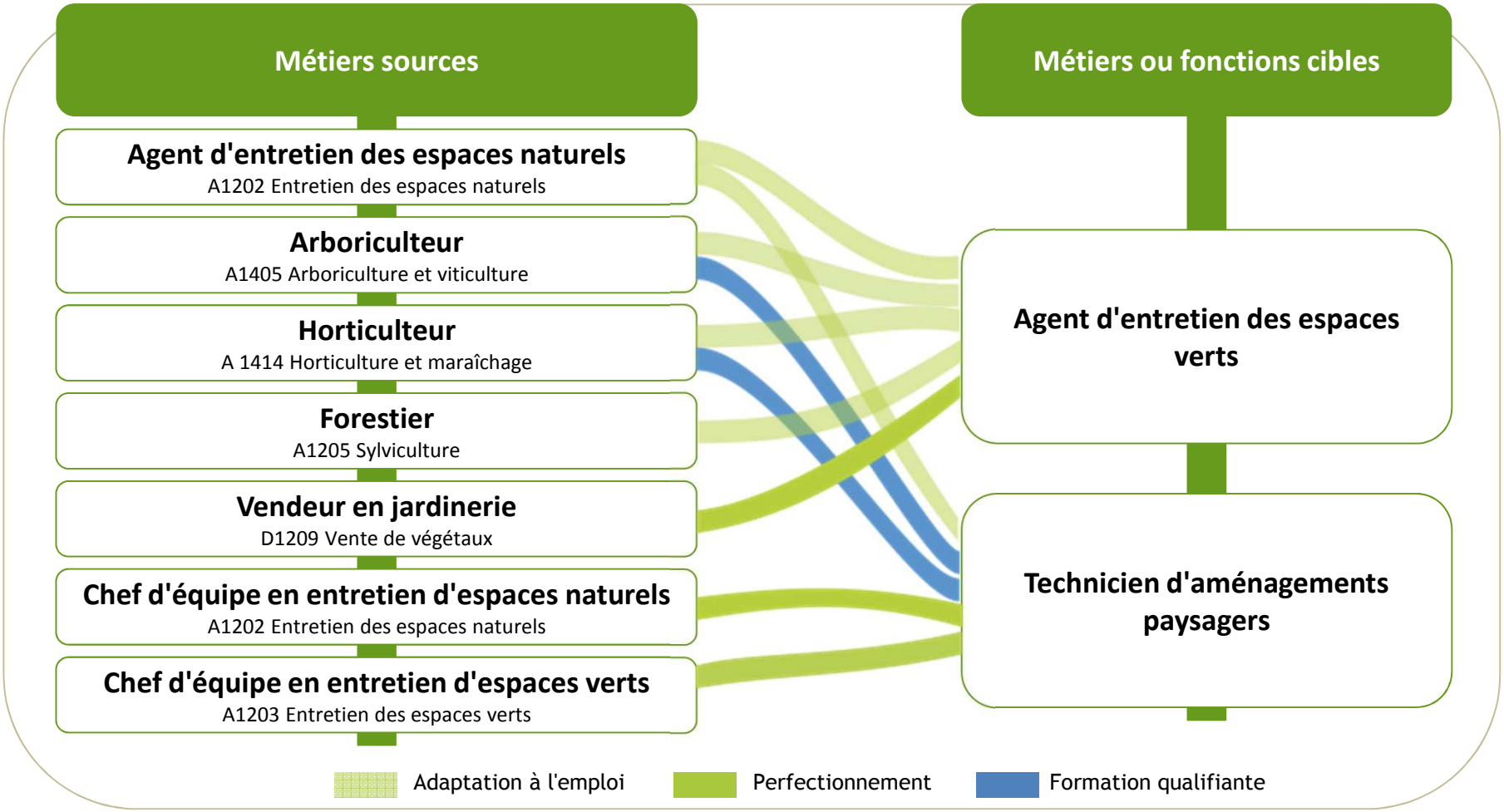
L'impact des déterminants de la thématique des espaces paysagers et agricoles sur l'emploi et les compétences (1)

Fonctions et métiers en développement	Nombre d'emplois recensés à date	Hypothèse basse 2019		Hypothèse haute 2019	
		Nombre d'empois	Besoin en ETP (écart)	Nombre d'empois	Besoin en ETP (écart)
Fonction : gérer, protéger et entretenir les espaces paysagers naturels et urbains	16 827	28 051	11 224	35 537	18 710
Ingénieur écologue / ingénieur paysagiste	250	537	287	655	405
Technicien génie écologique	350	752	402	917	567
Agent d'entretien collectivités	7 420	9 044	1 625	12 086	4 666
Technicien d'entretien collectivités	1 282	1 563	281	2 089	806
Jardinier, ouvrier du paysage	6 800	14 601	7 801	17 822	11 022
Technicien, agent de maîtrise sur chantiers	700	1 503	803	1 835	1 135
Technicien des infrastructures vertes	25	51	26	133	108

L'impact des déterminants de la thématique des espaces paysagers et agricoles sur l'emploi et les compétences (2)

- **Compétences en évolution :**
  - Recours à des modes d'entretien alternatifs à l'utilisation de produits phytosanitaires ; renforcement de la prise en compte de la biodiversité dans la mise en place et dans l'entretien des espaces paysagers ; implication dans des espaces paysagers plus fonctionnels (corridors écologiques par exemple) ; nouveaux usages du végétal dans le petit et le grand cycle de l'eau et montée en compétence sur le végétal ; gestion raisonnée de l'eau, récupération des eaux de pluie

Les proximités passerelles entre métiers sources et métiers/fonctions cibles : *l'exemple de l'agent d'entretien des espaces verts et du technicien d'aménagements paysagers*



L'impact des déterminants de la thématique déchets sur l'emploi et les compétences : le médiateur (ou ambassadeur) du tri sélectif

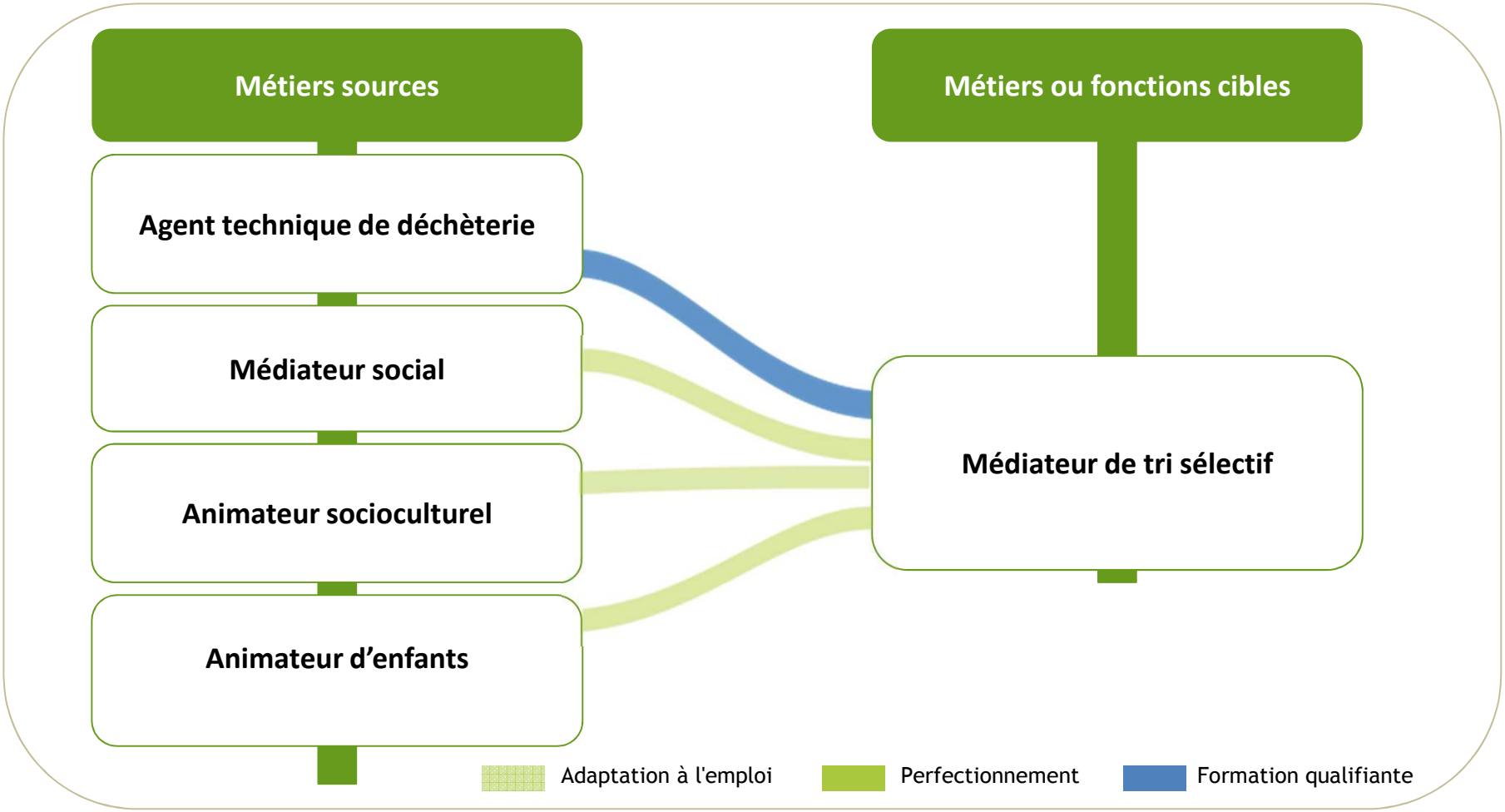
La fonction de médiation (déchets, eau, énergie), pour économiser des matières, de l'eau et de l'énergie, intègre des flux d'emplois et de compétences transversaux et intersectoriels. Focus sur la fonction de médiation du tri sélectif

Fonctions et métiers en développement	Nombre d'emplois recensés à date	Hypothèse basse 2019		Hypothèse haute 2019	
		Nombre d'empois	Besoin en ETP (écart)	Nombre d'empois	Besoin en ETP (écart)
Fonction : limiter les gisements de déchets	350	525	175	700	350
Ambassadeur du tri	350	525	175	700	350

Compétences en évolution :

Optimisation sur le plan quantitatif et qualitatif de la collecte sélective des déchets ; information et sensibilisation de la population ; animation en milieu scolaire ; contrôle de la qualité des collectes ; entretien de la motivation des habitants par le biais d'animations, de manifestations et de réunions orchestrées sur le terrain

Les proximités passerelles entre métiers sources et métiers cibles : *l'exemple du médiateur du tri sélectif (thématique déchets)*



Recommandations : 4 projets avec un axe transversal de gouvernance

Veille et anticipation

- **Veille partagée et collaborative**
  - ✓ Surveillance de l'évolution des déterminants
  - ✓ Partage des données sur les observatoires existants

Méthode : mobilisation des partenaires institutionnels (branches, OPCA, observatoires) et utilisation des travaux d'experts sectoriels pour alimenter la réflexion de la gouvernance.

Ateliers intersectoriels

- **Mise en place de démarches prospectives sur les thématiques transversales telles que :**
  - Ingénierie dans l'écologie territoriale
  - Production, distribution et gestion énergétique
  - Mix énergétique, déchets et espaces paysagers
  - Aménagement urbain, eau et espaces paysagers
  - Déchets du BTP

Méthode : groupes de travail transverses alimentés par la veille

Développement de l'outil « Passerelles »

- **Développer la première version de l'outil « passerelles métiers »**, proposé par l'équipe projet du CEP
- **En assurer la diffusion**

Méthode :

- *Accroître le nombre de métiers cibles et sources*
- *Travailler à la construction de passerelles*
- *Accompagner l'appropriation de l'outil*
- *Développer une version « grand public »*

Évolution de l'offre de formation

- **Faire évoluer les contenus de formation et les certifications correspondant aux métiers visés**

Méthode :

- Accompagner la réingénierie des contenus de formation par niveau de diplôme pressenti pour s'adapter aux compétences clés de la matrice ECECLI
- Promouvoir auprès des certificateurs, les évolutions des métiers et des compétences impactés par la transition énergétique et écologique telle que liée à la matrice ECECLI

Syndex fondaterra

MERCI DE VOTRE ATTENTION

Syndex
Pour comprendre et agir

fondaterra

Quelles perspectives ?

Table ronde avec :

Sophie GAUDEUL,
Secrétaire confédérale CFDT- Environnement en charge de la Biodiversité

Nathalie EVAIN-BOUSQUET,
Directrice territoriale des rivières d'IDF de l'Agence de l'Eau

Paul-Marie ATGER, Sous-directeur à la direction de la formation professionnelle, Conseil Régional d'Île-de-France

Laurence DEGENNE-SHORTEN,
Cheffe du service mutations de l'emploi et des compétences,
Direccte d'Île-de-France

ECHANGES

Rosaline SARKISSIAN

Conseillère régionale d'Île-de-France,

Présidente de la SEM Energies Posit'IF

Laurent VILBOEUF

Directeur régional des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi.

Téléchargez les synthèses
et les rapports complets sur

www.idf.direccte.gouv.fr