

Campagne d'apprentissage 2017/2018 en Ile-de-France

LA DIRECCTE D'ILE-DE-FRANCE

Direction régionale des entreprises, de la concurrence,
de la consommation, du travail et de l'emploi

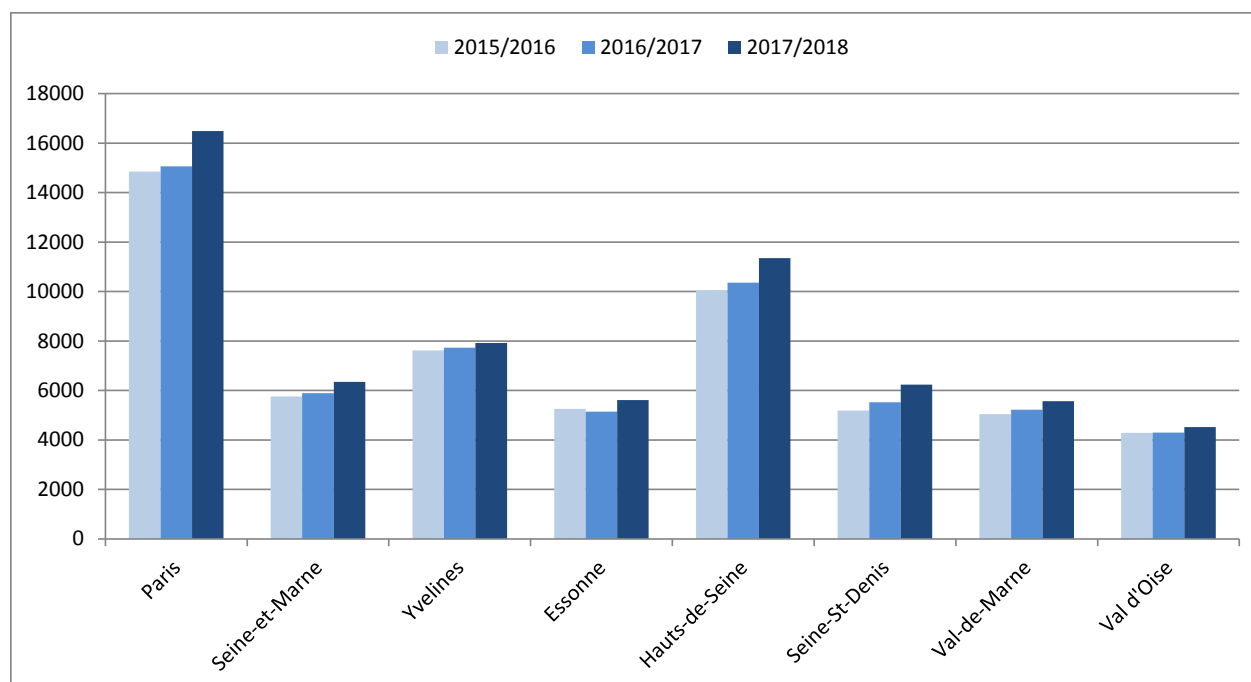
Entre juin 2017 et mai 2018, 64 000 contrats d'apprentissage ont été enregistrés en Ile-de-France, dont 59 900 dans le secteur privé et 4 100 dans le secteur public.

Cela représente une hausse de 8,1 % par rapport à la précédente campagne (+7,8 % dans le privé et +13,7 % dans le public). La hausse est portée notamment par le recrutement d'apprentis plus âgés, à la faveur de l'expérimentation sur l'ouverture de l'apprentissage jusqu'à 30 ans, mais aussi par les recrutements toujours dynamiques à des niveaux de formation relevant de l'enseignement supérieur.

30 150 établissements employeurs ont recruté des apprentis

Le nombre d'établissements franciliens employeurs d'apprentis a augmenté d'environ 2 000 entre les deux dernières campagnes. La hausse du nombre de contrats s'observe dans tous les établissements quelle que soit leur taille, mais elle est plus élevée dans les établissements d'au moins 50 salariés (+13 % de contrats entre les deux dernières campagnes). Les établissements de moins de 10 salariés restent majoritaires dans le nombre d'employeurs et ont conclu 32 % des contrats. Les établissements d'au moins 250 salariés représentent 7 % des employeurs et 30 % des contrats d'apprentissage.

Nombre de contrats d'apprentissage enregistrés par département



source : Tableau de bord des politiques de l'emploi et de la formation professionnelle- Dares – novembre 2018 – campagnes de juin n à mai n+1.

L'apprentissage a fortement progressé dans le secteur de la construction (+15,4 %) et dans les services, en particulier dans le secteur du transport et entreposage (+ 28,8 %) tandis que l'industrie automobile a réduit ses recrutements d'apprentis de 20 %, ce qui explique que les Yvelines, où ce secteur est très présent, connaissent une dynamique plus modérée de l'apprentissage (+2,3 % de contrats enregistrés dans ce département).

6 fois plus d'apprentis âgés de 26 à 30 ans par rapport à la précédente campagne

Depuis avril 2017, l'Île-de-France est entrée dans une expérimentation visant à repousser la limite d'âge d'entrée en apprentissage jusqu'à 30 ans, sans condition. Cette mesure a multiplié par six le nombre d'apprentis franciliens âgés de 26 à 30 ans par rapport à la campagne 2016/2017. Pour les apprentis résidant en Seine-Saint-Denis et dans le Val d'Oise, ce nombre a même été multiplié par sept.

Les apprentis âgés de plus de 25 ans sont davantage diplômés que l'ensemble des apprentis de la région (63 % sont de niveau bac+2 minimum contre 43 % du total des apprentis) et sont plus souvent demandeurs d'emplois ou salariés. Il y a davantage de femmes apprenties au sein de cette tranche d'âge (46 % contre 44 %) et les spécialités de formation préparées relèvent davantage du domaine des services. En outre, les apprentis de plus de 25 ans sont plus fréquemment recrutés dans le secteur public.

Si l'expérimentation a donc conduit à une hausse du nombre d'apprentis plus âgés, les 26-30 ans ne représentent toutefois que 4 % des apprentis franciliens. L'apprentissage progresse également sur les autres tranches d'âge (+6,5 % pour les moins de 26 ans). Les jeunes titulaires du baccalauréat et âgés de 18 à 20 ans sont ceux dont le nombre a le plus augmenté, en-dehors de l'expérimentation sur l'extension d'âge. Cela correspond également à un nombre croissant de contrats d'apprentissage à des niveaux de formation relevant de l'enseignement supérieur. Les contrats préparant à un BTS ou à un diplôme de niveau équivalent ont ainsi augmenté de 14 %. Les contrats préparant à un CAP ou équivalent ont eux augmenté de 6 %, donc moins vite que le nombre de contrats d'apprentissage dans l'ensemble.

Caractéristique des apprentis 26-30 ans et de leurs employeurs

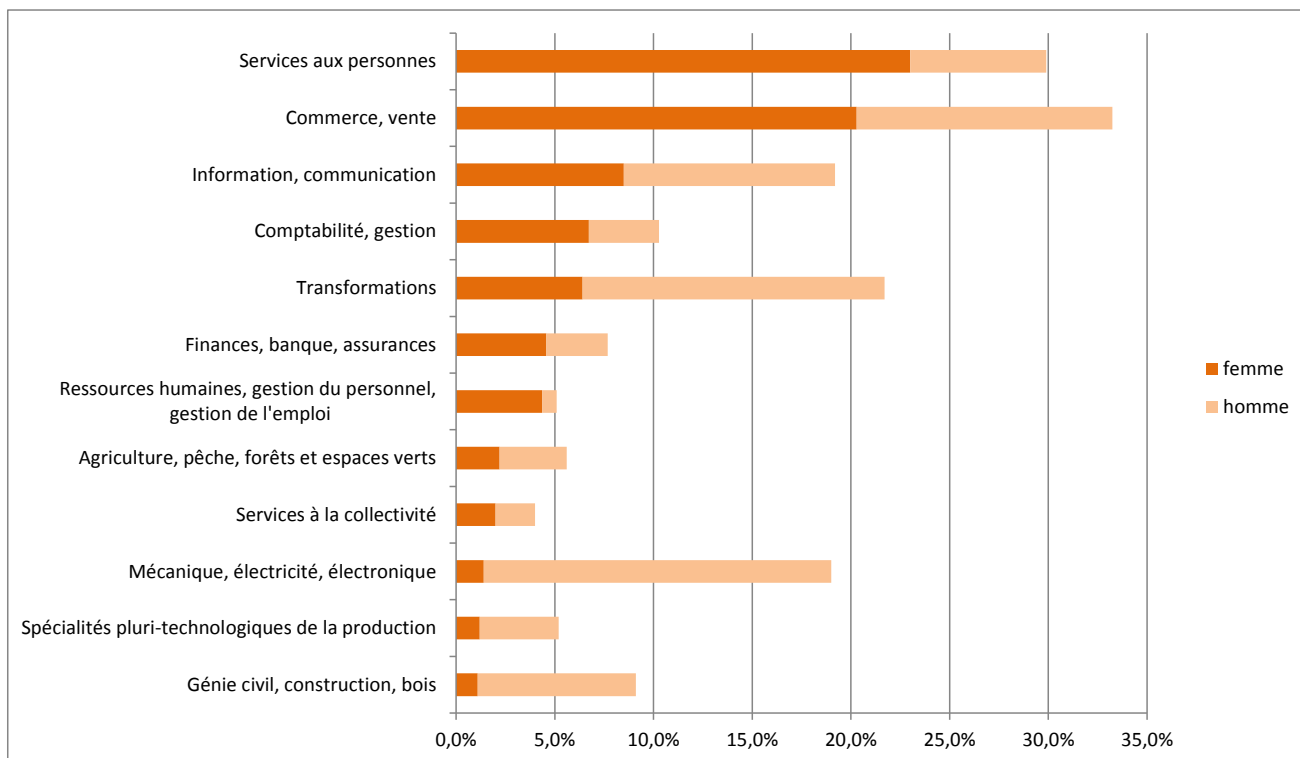
	en %	2017/2018
sexe		
femme		46,3
homme		53,7
se déclarant travailleur handicapé à la signature du contrat		
		2,0
niveau de diplôme à l'entrée		
aucun diplôme		4,2
niveau V (CAP/BEP)		11,2
niveau IV (baccalauréat)		21,4
niveau III (bac +2)		19,6
niveau II et I (bac +3 ou plus)		43,5
Situation avant le contrat		
Scolarité		32,4
En alternance		27,3
Demandeur d'emploi		16,4
Salarié		19,9
Autres		3,9
Durée du contrat		
12 mois ou moins		61,0
de 13 à 24 mois		34,4
25 mois ou plus		4,6
niveau de diplôme préparé		
niveau V (CAP/BEP)		18,5
niveau IV (baccalauréat)		12,7
niveau III (bac +2)		12,5
niveau II et I (bac +3 ou plus)		56,3
formation préparée*		
Commerce, vente		12,0
Transport, manutention, magasinage		7,7
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données		7,6
Comptabilité, gestion		6,3
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion		5,9
Santé		5,5
Finances, banque, assurances		5,4
Electricité, électronique		3,3
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi		3,1
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine		2,9
Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes		2,5
Spécialité plurivalentes de la communication		2,3
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement		2,3
Accueil, hôtellerie, tourisme		2,0
Secteur		
Privé		90,7
Public		9,3
Taille de l'entreprise (secteur privé)		
De 0 à 9 salariés		21,5
De 10 à 49 salariés		18,0
De 50 à 249 salariés		21,1
250 salariés ou plus		39,4
Secteur d'activité de l'employeur		
Activités de poste et de courrier		8,5
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles		8,2
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire		6,9
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite		6,3
Transports terrestres et transport par conduites		3,9
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion		3,8
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles		3,8
Travaux de construction spécialisés		3,5
Programmation, conseil et autres activités informatiques		3,2
Activités juridiques et comptables		3,1

champ : contrats d'apprentissage enregistrés en Ile-de-France
source : base Ari@ne - Dares - traitement Direccte IDF- Sese

Une majorité de contrats est conclue pour une durée comprise entre 1 et 2 ans cependant les contrats de 12 mois et moins ont plus fortement progressé lors de cette campagne (+11 %).

Le commerce et la vente reste la spécialité de formation la plus préparée avec 16 % des contrats, suivi de l'agro-alimentaire, des spécialités des échanges et de la gestion, et de l'informatique. Les spécialités de formation restent très genrées, en particulier pour les niveaux de formation V et IV.

Contrats d'apprentissage selon la spécialité de formation et le sexe, campagne 2017/2018, en Ile-de-France



Lecture : 23 % des apprenties femmes en Ile-de-France suivent une formation dans les services à la personne contre 6,9 % des apprentis hommes

champ : contrats d'apprentissage enregistrés en Ile-de-France

source : base Ari@ne - Dares - traitement Direccte IDF- Sese

De plus en plus d'apprentis dans le secteur public

Comme lors de la précédente campagne, le nombre de contrats d'apprentissage dans le secteur public est en progression de 13 %. En Ile-de-France, l'Etat et les établissements publics nationaux sont les premiers employeurs d'apprentis depuis l'impulsion donnée suite à la conférence sociale de juillet 2014. Les communes et les établissements de coopération intercommunale représentent un tiers des contrats d'apprentissage publics, en hausse de 11 % par rapport à la campagne 2016/2017.

Caractéristique des apprentis d'Ile-de-France, campagne 2017/2018

en %	Paris	Seine-et-Marne	Yvelines	Essonne	Hauts-de-Seine	Seine-St-Denis	Val-de-Marne	Val-d'Oise	Ile-de-France
Flux des contrats enregistrés	16 492	6 344	7 916	5 611	11 354	6 232	5 571	4 521	64 041
sexe									
femme	51,5	36,6	39,8	38,0	47,4	39,7	41,1	37,1	43,6
homme	48,5	63,4	60,2	62,0	52,6	60,3	58,9	62,9	56,4
âge									
moins de 18 ans	11,3	31,8	21,2	23,0	8,3	13,7	18,1	27,4	17,0
de 18 à 20 ans	31,9	37,8	37,9	39,2	28,7	35,8	35,6	36,8	34,3
de 21 à 25 ans	51,7	27,7	37,5	34,8	58,3	45,7	41,8	32,5	44,4
de 26 à 30 ans	5,0	2,6	3,1	2,9	4,6	4,7	4,3	3,3	4,0
plus de 30 ans	0,1	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,4
se déclarant travailleur handicapé à la signature du contrat	0,5	0,5	0,5	0,4	0,3	0,4	0,3	0,4	0,4
niveau de diplôme à l'entrée									
aucun diplôme	11,0	25,0	15,6	19,0	7,4	13,3	14,6	19,2	14,1
niveau V (CAP/BEP)	11,3	15,4	14,0	12,9	7,7	12,1	15,0	17,5	12,4
niveau IV (baccalauréat)	30,1	33,8	30,9	31,5	24,1	31,9	30,5	35,5	30,2
niveau III (bac +2)	18,6	16,8	20,9	21,9	21,9	20,4	20,0	16,7	19,8
niveau II et I (bac +3 ou plus)	29,0	9,0	18,7	14,7	38,8	22,3	19,9	11,0	23,5
Situation avant le contrat									
Scolarité	58,2	56,8	58,8	60,8	60,9	56,1	57,6	53,9	58,3
En alternance	26,8	29,8	29,4	27,8	27,1	25,9	27,5	30,6	27,8
Demandeur d'emploi	3,6	3,8	2,7	3,0	3,1	6,0	3,9	4,5	3,7
Salarié	7,6	5,9	6,0	5,6	6,1	8,0	7,2	6,9	6,7
Autres	3,8	3,6	2,9	2,8	2,8	4,1	3,8	4,2	3,5
Durée du contrat									
12 mois ou moins	45,9	30,4	34,4	35,6	44,1	38,6	39,6	33,0	39,6
de 13 à 24 mois	46,8	58,6	51,5	52,2	45,2	50,4	50,4	57,1	50,1
25 mois ou plus	7,3	11,0	14,1	12,1	10,7	11,0	10,0	9,9	10,3
niveau de diplôme préparé									
niveau V (CAP/BEP)	20,2	31,7	22,1	24,2	12,2	20,7	23,5	30,1	21,5
niveau IV (baccalauréat)	13,8	20,8	17,6	17,3	9,8	16,4	17,6	21,2	15,7
niveau III (bac +2)	18,7	24,6	20,4	23,3	15,8	21,3	19,8	23,1	20,1
niveau II et I (bac +3 ou plus)	47,3	22,9	39,8	35,2	62,1	41,6	39,1	25,6	42,7
formation préparée*									
Commerce, vente	17,6	16,1	15,5	13,6	19,0	13,8	13,6	14,6	16,1
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	8,9	10,3	8,1	8,9	4,5	4,5	6,7	9,7	7,6
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	6,3	3,3	5,5	4,4	9,8	5,5	4,7	3,4	5,9
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	5,2	2,5	4,7	4,9	8,6	6,4	5,7	2,9	5,4
Comptabilité, gestion	6,5	3,2	4,1	3,8	5,4	4,3	4,6	4,5	4,9
Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes	4,4	5,2	5,0	5,4	3,8	3,8	5,4	6,4	4,7
Electricité, électronique	1,8	4,9	5,2	6,2	3,8	6,5	6,1	6,0	4,4
Accueil, hôtellerie, tourisme	7,5	6,7	2,4	2,4	2,2	1,9	1,7	3,7	4,1
Finances, banque, assurances	5,8	2,3	2,2	2,7	4,7	2,7	3,4	1,9	3,7
Santé	3,6	1,9	2,2	2,1	2,8	4,1	3,4	3,0	2,9
Moteurs et mécanique auto	0,9	5,3	3,6	4,2	1,3	3,1	3,6	4,3	2,7
Transport, manutention, magasinage	1,7	3,0	1,9	2,8	1,1	4,4	3,4	4,3	2,4
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	2,5	1,1	2,4	1,6	3,8	2,2	1,9	1,1	2,3
Energie, génie climatique	0,7	2,8	2,4	2,9	2,1	3,6	3,2	3,0	2,2

champ : contrats enregistrés en Ile-de-France

source : base Ari@ne - Dares - traitement Direccte IDF- Sese

Les employeurs utilisateurs de contrats d'apprentissage en Ile-de-France, campagne 2017/2018

en %	Paris	Seine-et-Marne	Yvelines	Essonne	Hauts-de-Seine	Seine-St-Denis	Val-de-Marne	Val-d'Oise	Ile-de-France
SECTEUR PRIVÉ									
Flux de nouveaux contrats enregistrés	14 541	6 145	7 271	5 367	11 119	5 943	5 127	4 367	59 880
Secteur d'activité de l'entreprise									
Agriculture, sylviculture et pêche	0,1	1,6	0,6	0,4	0,0	0,0	0,1	0,8	0,4
Industrie	7,7	17,6	26,9	18,0	17,0	13,3	12,8	18,0	15,5
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	0,8	1,6	1,2	1,3	4,9	3,6	1,0	1,3	2,1
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	4,3	7,0	5,5	4,7	3,5	2,5	4,4	5,4	4,5
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines	0,2	1,4	4,0	4,7	2,3	0,9	1,6	2,7	2,0
Fabrication de matériels de transport	0,2	2,2	12,1	2,8	2,6	2,0	0,5	1,7	2,8
Métallurgie et fabrication des pièces métalliques sauf machines	0,0	1,6	1,1	1,0	0,5	0,9	0,5	2,1	0,8
Fabrication d'autres produits industriels	2,1	3,8	3,0	3,5	3,3	3,4	4,7	4,8	3,3
Construction	3,0	14,1	10,8	13,7	6,6	14,7	14,7	13,9	9,7
Commerce	15,1	23,1	19,0	20,9	14,2	17,3	22,2	22,4	18,1
Services	74,1	43,5	42,5	47,1	62,2	54,5	50,1	44,9	56,4
Transports et entreposage	6,3	7,0	3,0	5,4	3,7	17,2	10,4	8,3	7,0
Hébergement et restauration	16,0	7,9	7,1	5,5	4,9	4,1	5,2	8,7	8,4
Information et communication	9,1	1,6	5,4	3,4	12,0	5,3	3,7	2,9	6,6
Activités financières et d'assurance	12,6	2,8	3,3	2,8	13,7	5,3	7,9	2,1	7,9
Activités immobilières	2,2	1,1	1,2	1,8	0,9	0,8	1,3	0,8	1,4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	13,7	4,4	9,8	12,1	15,5	9,6	8,1	5,9	11,0
Soutien aux entreprises	3,6	4,1	3,5	4,9	5,1	4,3	3,7	4,9	4,2
Enseignement, santé humaine et action sociale, administration publique	2,8	2,0	2,0	3,2	1,7	2,8	2,4	2,6	2,4
Services personnels (dont coiffure, soins de beauté)	4,7	5,2	5,3	5,6	3,5	3,5	5,6	6,6	4,8
Autres activités de services	3,1	7,4	1,9	2,4	1,2	1,6	1,8	2,1	2,7
Taille de l'entreprise									
De 0 à 9 salariés	32,8	44,7	33,9	39,7	19,0	25,6	33,3	42,2	32,3
De 10 à 49 salariés	26,0	23,9	19,9	21,9	14,9	19,9	20,8	24,1	21,4
De 50 à 249 salariés	16,5	13,6	15,3	18,2	19,5	17,4	16,6	16,4	16,8
250 salariés ou plus	24,6	17,9	30,9	20,2	46,6	37,0	29,3	17,3	29,5
SECTEUR PUBLIC									
Flux de nouveaux contrats enregistrés	1 951	199	645	244	235	289	444	154	4 161
Catégorie d'employeurs publics									
Etat et établissements nationaux	53,1	29,9	73,5	24,7	42,8	29,0	56,9	20,3	50,6
Collectivités locales et établissements locaux	37,8	60,4	25,3	60,6	44,4	64,6	34,3	72,8	41,3
Région et départements	2,1	14,2	2,3	12,1	3,8	13,0	16,3	11,4	6,0
Communes	34,6	35,0	20,0	38,5	34,7	42,3	15,0	46,8	31,4
Établissements Publics de Coopération Intercommunale et établissements publics administratifs	1,1	11,2	3,0	10,0	5,9	9,3	3,0	14,6	3,9
Autres employeurs publics	9,0	9,6	1,2	14,7	12,7	6,3	8,8	7,0	8,1

champ : contrats d'apprentissage enregistrés en Ile-de-France, secteurs privé et public

source : base Ari@ne - Dares - traitement Direccte IDF- Sese