

Début de la campagne d'apprentissage 2017/2018 en Ile-de-France

LA DIRECCTE D'ILE-DE-FRANCE

Direction régionale des entreprises, de la concurrence,
de la consommation, du travail et de l'emploi

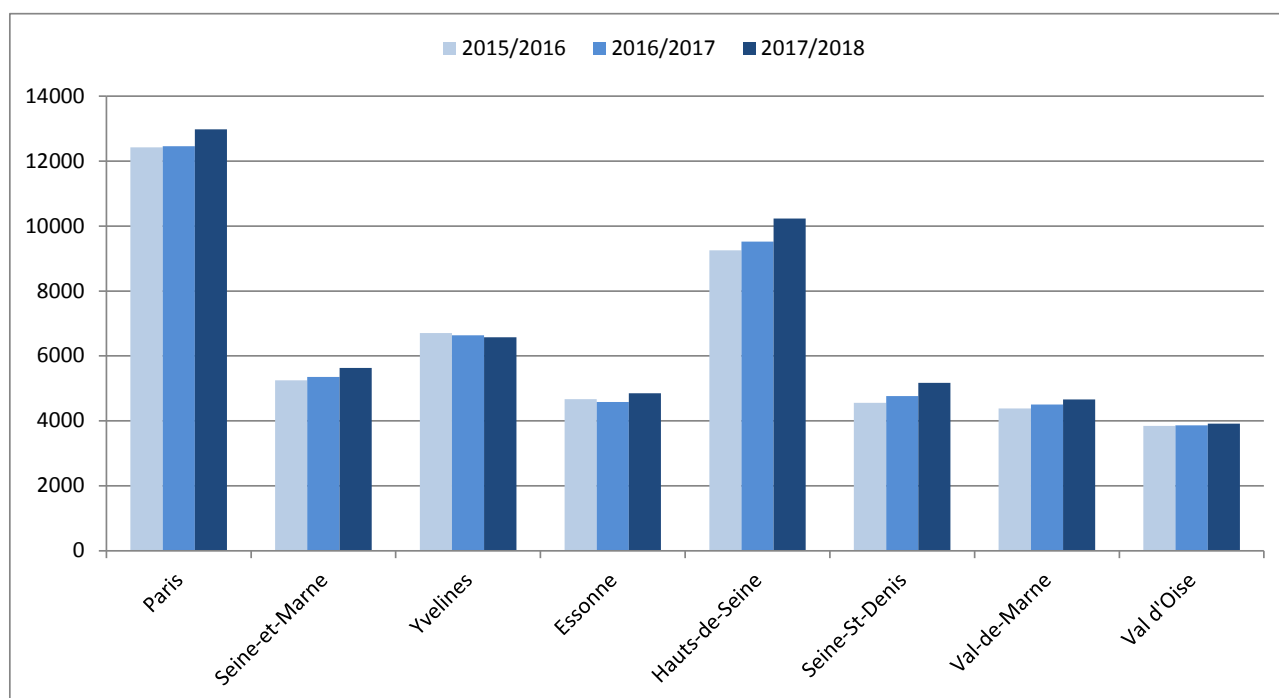
A fin janvier 2018, 56 540 contrats d'apprentissage ont été enregistrés en Ile-de-France, dont 54 020 dans le secteur privé et 2 520 dans le secteur public.

Ce nombre est supérieur de 4 % à celui constaté sur la même période l'année précédente. Bien qu'une majorité des contrats de la campagne a été saisie à cette date, ces données restent provisoires et l'évolution du nombre de contrats sera à confirmer à la fin de la campagne.

Les employeurs d'apprentis du secteur privé

Paris et les Hauts-de-Seine restent les deux premiers départements en termes de nombre de contrats d'apprentissage. Le nombre de contrats enregistrés sur la période augmente dans tous les départements, à l'exception des Yvelines, où la légère baisse constatée l'année passée se poursuit en 2017/2018, en raison de la baisse des recrutements dans l'industrie automobile, très présente dans ce département.

Nombre de contrats d'apprentissage enregistrés par département entre juin 2017 et janvier 2018, dans le secteur privé

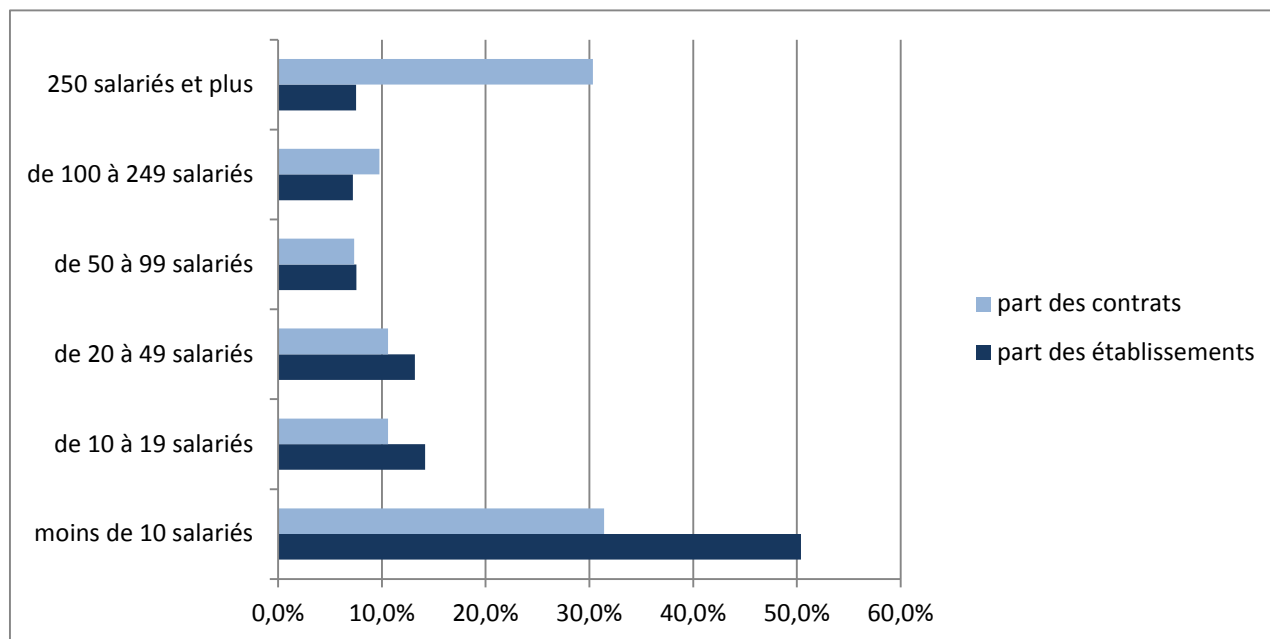


source : Tableau de bord des politiques de l'emploi - Dares - mai 2018

Quelques 26 840 établissements du secteur privé ont conclu au moins un contrat d'apprentissage sur ce début de campagne.

La moitié des employeurs ont moins de 10 salariés. Les plus grands établissements (au moins 250 salariés), s'ils ne constituent que 7,5 % des employeurs, ont conclu 30 % des contrats d'apprentissage de la région.

Répartition des établissements employeurs d'apprentis en Ile-de-France, selon la taille et le nombre de contrats (début de campagne 2017/2018)



champ : contrats d'apprentissage des établissements du secteur privé.

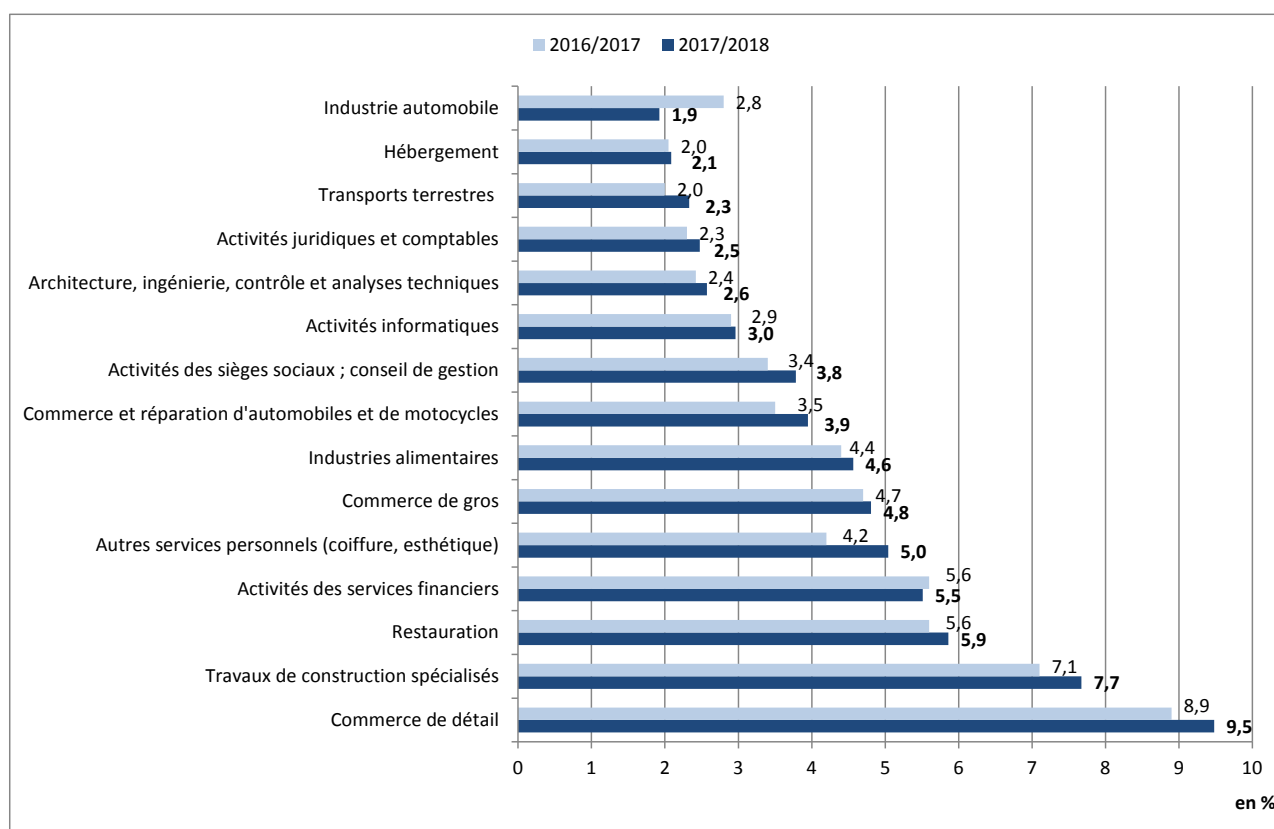
source : extranet Ari@ne - extraction Dares du 14 mai 2018 - traitement Direccte IDF- Sese

Quinze secteurs d'activité ont conclu plus de 1000 contrats d'apprentissage depuis le début de la campagne.

Le ralentissement des recrutements dans l'industrie automobile, déjà constaté l'année passée, se confirme en ce début de campagne. Placé dans les 10 premiers secteurs de recrutement d'apprentis l'année dernière, ce secteur est désormais quinzième avec à peine plus de 1 000 contrats d'apprentissage enregistrés entre juin 2017 et janvier 2018.

En revanche, on constate un regain d'embauche dans la coiffure-esthétique, après plusieurs années de baisse. Le commerce de détail conforte sa place de premier secteur d'embauche d'apprentis.

Part des principaux secteurs d'embauche d'apprentis en Ile-de-France, en pourcentage du nombre total de contrats enregistrés



champ : contrats d'apprentissage des établissements du secteur privé.

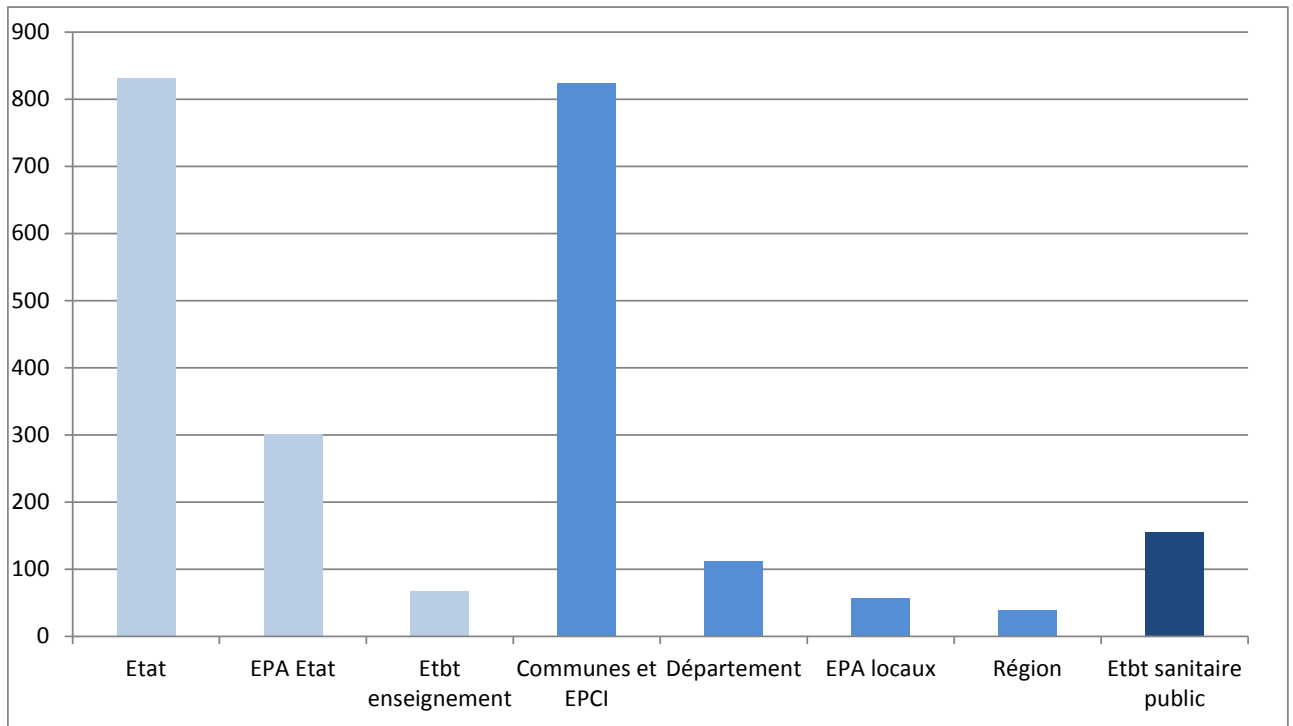
source : extranet Ari@ne - extraction Dares du 14 mai 2018 - traitement Direccte IDF- Sese

Les employeurs d'apprentis du secteur public

Le nombre de contrats d'apprentissage dans le secteur public est de nouveau en progression par rapport aux années précédentes sans toutefois excéder 5 % environ de l'ensemble des contrats d'apprentissage.

Plus d'un tiers des contrats a été conclu par les administrations de l'Etat, un autre tiers par les communes.

Employeur d'apprentis du secteur public, par catégorie, début de campagne 2017/2018



champ : contrats enregistrés par la Direccte IDF entre juin 2017 et janvier 2018, hors organismes consulaires

source : extranet Ari@ne - extraction Dares du 14 mai 2018 - traitement Direccte IDF- Sese

Les apprentis

Plus de la moitié des apprentis franciliens de ce début de campagne ont moins de 21 ans. Toutefois la part des apprentis âgés de plus de 26 ans semble augmenter à la suite de la mise en place d'une expérimentation sur l'apprentissage ouvert jusqu'à l'âge de 30 ans. L'Île-de-France a rejoint cette expérimentation, lancée par le ministère du travail, en mars 2017. Compte tenu du grand nombre d'apprentis de niveau bac+4 ou bac+5 présents dans la région, cette expérimentation permet d'élargir le public éligible au contrat d'apprentissage. Ainsi, sur le début de campagne 2017/2018, 4 % des apprentis ont plus de 25 ans, contre 1 % les années précédentes.

Caractéristique des apprentis d'Ile-de-France, début de campagne 2017/2018

en %	Paris	Seine-et-Marne	Yvelines	Essonne	Hauts-de-Seine	Seine-St-Denis	Val-de-Marne	Val-d'Oise	Ile-de-France
répartition des apprentis franciliens par département de résidence	14,8	14,3	13,9	12,8	10,3	11,5	10,6	11,9	100,0
sexe									
femme	50,8	39,3	41,2	41,7	45,0	43,0	44,4	42,9	43,6
homme	49,2	60,7	58,8	58,3	55,0	57,0	55,6	57,1	56,4
âge									
moins de 18 ans	6,6	27,6	21,4	20,0	12,0	15,6	16,8	21,0	17,8
de 18 à 20 ans	23,7	38,3	37,6	39,4	32,0	34,7	33,8	27,9	34,6
de 21 à 25 ans	63,1	31,3	38,1	37,3	50,8	44,7	45,2	37,5	43,5
26 ans et plus	6,6	2,8	2,9	3,2	5,1	5,0	4,2	3,6	4,2
se déclarant travailleur handicapé à la signature du contrat	0,6%	0,4%	0,5%	0,6%	0,7%	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%
niveau de diplôme préparé									
niveau CAP/BEP et mentions complémentaires	15,0	26,5	21,8	22,2	18,1	23,9	23,4	24,4	21,9
niveau Baccalauréat	11,6	18,1	16,9	15,5	12,5	18,2	14,7	16,9	15,6
niveau bac +2	13,6	24,5	23,4	24,1	19,4	19,9	19,3	23,1	20,9
niveau bac +3 ou 4	16,3	17,1	15,9	20,8	18,1	18,3	18,4	16,9	17,6
niveau bac +5 et plus	43,5	13,8	22,0	17,5	31,8	19,6	24,2	18,7	24,0
formation préparée*									
Commerce, vente	17,4	15,9	18,1	14,1	15,5	12,6	14,4	14,7	15,5
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	5,7	8,9	7,8	7,9	7,1	7,6	7,8	7,8	7,8
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	8,4	4,3	6,5	6,0	7,2	4,9	4,5	5,0	5,9
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	4,8	5,3	4,5	6,6	5,8	5,8	5,8	5,8	5,5
Comptabilité, gestion	4,7	4,6	5,6	4,6	6,6	5,8	5,0	6,7	5,4
Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes	1,7	5,5	5,7	5,8	4,0	5,1	5,3	6,2	4,9
Electricité, électronique	3,3	5,5	4,4	4,9	3,8	5,8	5,8	5,0	4,8
Finances, banque, assurances	5,4	3,4	3,4	3,4	5,0	4,6	4,7	3,2	4,1
Accueil, hôtellerie, tourisme	4,5	4,9	3,4	3,0	4,2	3,7	3,2	3,8	3,9
Santé	2,8	2,2	2,3	2,3	3,4	5,0	3,2	2,7	2,9
Moteurs et mécanique auto	1,0	4,3	3,3	3,2	2,6	2,7	2,9	3,4	2,9
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	3,7	2,2	3,3	2,1	2,7	2,2	1,9	2,1	2,6
Energie, génie climatique	1,1	3,0	2,6	3,1	1,8	2,7	2,7	2,9	2,5
Transport, manutention, magasinage	2,1	2,5	1,9	2,2	1,7	3,6	2,8	2,4	2,4

*selon Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF 1994)

champ : apprentis résidant en Ile-de-France et dont l'employeur est en Ile-de-France - Secteurs privé et public - Hors contrats conclus suite à rupture du précédent contrat d'apprentissage

source : extranet Ari@ne - extraction Dares du 14 mai 2018 - traitement Direccte IDF- Sese

La proportion de femmes parmi les apprentis n'a pas évolué (44 %) mais elle reste supérieure en Ile-de-France à celle de la France entière. Cette féminisation est notamment due à la plus grande part d'apprentis de l'enseignement supérieur, dans des spécialités de formation moins « genrées » que les diplômes préparés au niveau secondaire. Ainsi les femmes représentent 35 % des apprentis de niveau CAP/BEP, où les deux tiers se répartissent entre quatre spécialités de formation (coiffure/esthétique, cuisine, commerce-vente et travail social), alors qu'elles sont 50 % à partir de bac+3, dans un plus grand nombre de spécialités où la mixité est plus grande (commerce-vente, finance, comptabilité-gestion...).

C'est également ce qui explique que les apprenties sont plus nombreuses à Paris ou dans les Hauts-de-Seine où respectivement 60 % et 50 % des apprentis préparent un diplôme de niveau bac + 3 ou plus.